

Uddannelse hos Mannaz

# Mannaz Offentlige Lederuddannelse

Kompleksitetsbaseret og systemisk lederuddannelse i teori og praksis

📄 5 moduler | 10 dage | 80 lektioner

📍 København & Aarhus

🗨️ Dansk

🏷️ 49.999 kr. (ekskl. moms)

👍 4.7/5.0 tilfredshed

Mannaz

# Offentlig ledelse

---

Mannaz Offentlige Lederuddannelse er en systemisk lederuddannelse, hvor du får redskaber og metoder til at sikre en bæredygtig drift, udvikling og forandring i din afdeling og hos den enkelte medarbejder.

At være leder i politisk styrede organisationer stiller nogle helt særlige krav. Ofte må man arbejde ud fra vage målsætninger, omstændige beslutningsveje, modsatrettede krav og politisk indblanden.

Med afsæt i din egen ledelsespraksis bliver du trænet i både at være en stærk personaleleder som kan motivere og facilitere opgaveløsningen samtidig med at du får redskaber til at skabe resultater i en kompleks organisation.

Mannaz offentlige lederuddannelse tager afsæt i den nyeste viden og forskning inden området samt metoder til at omsætte arbejdet med ledelse i praksis i politisk styrede organisationer.

## Hvem deltager på kurset?

---

Mannaz Offentlige Lederuddannelse henvender sig til ledere inden for alle faggrupper i den offentlige sektor og politisk styrede organisationer. Ledere fra den private sektor kan også have stort udbytte af uddannelsen.

Uddannelsen henvender sig til ledere med personaleansvar, herunder også nye ledere. Er du kommende leder eller har været leder i maks. seks måneder, så læs mere om kurset: [Introduktion til ledelse](#).

Derudover er uddannelsen relevant for personer med interesse for ledelse eller med ledelselementer i deres job, såsom projektledere, udviklingskonsulenter og teamkoordinatorer.

---

*“Uddannelsen har givet mig konkrete og brugbare ledelsesværktøjer, samt en værdifuld erfaringsudveksling og sparring med andre ledere.”*

– Christian Ditlevsen, Dansk Skoleidræt

---

## På uddannelsen arbejder du bl.a. med:

---

- 🕒 At blive en bedre personaleleder
- 🕒 Grundig indføring i en systemisk og kompleksitetsteoretisk tilgang til ledelse
- 🕒 Fordybe dig i det særlige ved at lede i en politisk styret organisation
- 🕒 Opbygning og udvikling af samarbejde med enkelte medarbejdere og teams/grupper
- 🕒 At skabe bedst muligt følgeskab gennem din kommunikation og dine samtaler
- 🕒 Forskellige tilgange til at skabe [forandring](#) og udvikling afhængig af konteksten
- 🕒 At blive god til at lede svære forandringer og konkrete udviklingsindsatser
- 🕒 Dit [personlige lederskab](#)

Uddannelsen sætter fokus på at udvikle et bæredygtigt lederskab baseret på et konstruktivt samspil med medarbejdere, lederkolleger og øvrige ledelseslag i organisationen.

Vores ambition er at være med til at skabe modige og handlekraftige ledere.

## Prisen for uddannelsen indeholder

---

- 🕒 5 moduler á 2 dage – i alt 10 kursusdage
- 🕒 4 netværksmøder med deltagere fra uddannelsen
- 🕒 10 dages undervisning
- 🕒 Fuld forplejning
- 🕒 Kursusmateriale og bøger
- 🕒 Uddannelsesbevis
- 🕒 Mulighed for tilkøb af individuel coaching

[LÆS MERE OG TILMELD DIG HER](#)

# Uddannelsens moduler

---

På uddannelsen skaber vi et intensivt læringsforum for afprøvning, feedback og udvikling af metoder i den daglige ledelse.

Desuden vil vi gennem uddannelsen skabe tid og rum til refleksion over og udvikling af din selvforståelse som leder. Dette sker løbende undervejs men også i forbindelse med afslutningen på uddannelsen, hvor du som deltager får mulighed for at sammenfatte og reflektere over dele af din egen udviklingsproces.

På uddannelsen bliver du tilknyttet en netværksgruppe, hvor du mødes med andre deltagere 2-3 timer imellem hvert modul.

Når du har gennemført uddannelsen, modtager du et uddannelsesbevis, som dokumenterer dine nye lederevner.

## MODUL 1

### Relationel og systemisk organisations- og ledelsesforståelse

- 🌀 Kommunikation som grundlag for ledelse
- 🌀 Kontekstafdækning og kontekstafklaring
- 🌀 Arenaer for ledelse – en forståelsesramme for ledelse i relation til samfundet, organisationen, afdelingen og det personlige lederskab
- 🌀 Introduktion til systemiske grundbegreber
- 🌀 Anerkendelse
- 🌀 Ledelse i politisk styrede organisationer
- 🌀 Netværksgrupper og –kontrakt for holdet

## MODUL 2

### Lederens professionelle samtaler

- 🌀 Lederen som professionel samtalepartner
- 🌀 Lederens rolle og magt i samtaler
- 🌀 Sproget skaber virkeligheden
- 🌀 Kunsten at lytte og stille spørgsmål
- 🌀 Løsningsfokuserede samtaler
- 🌀 Feedback som ledelsesform
- 🌀 Vanskelige samtaler
- 🌀 Lederens rolle og magt i forhold til samtaler i organisationen

## MODUL 3

### Teamledelse og koordinering af samarbejdsprocesser

- 🕒 Ledelse af samarbejdsprocesser i teams og grupper'
- 🕒 Relationelle dynamikker i samarbejdsprocesser
- 🕒 Motivation
- 🕒 Lederen som konfliktopløsende samtalepartner
- 🕒 Ledelse af møder og facilitering af samtaler i grupper
- 🕒 Ledelse af samarbejdsprocesser i teams og grupper

## MODUL 4

### Forandrings- og udviklingsledelse

- 🕒 Forskellige organisationsforståelser
- 🕒 Perspektiver på forandrings- og udviklingsledelse
- 🕒 Menneskelige reaktioner på forandring
- 🕒 Mening – tid – involvering
- 🕒 Forandringer i et systemisk perspektiv
- 🕒 Appreciative Inquiry som metode til forandringsledelse
- 🕒 Forståelse og påvirkning af adfærd
- 🕒 Arbejde med eget udviklings- eller forandringsprojekt

## MODUL 5

### Dit personlige lederskab

- 🕒 Den personlige ledelsesfortælling ved brug af den narrative tilgang
- 🕒 Værdier, troværdighed og autenticitet i det personlige lederskab
- 🕒 Ledelse i eksistentielle spændingsfelter
- 🕒 At omfavne den ledelsesmæssige kompleksitet
- 🕒 Præsentation og feedback på skriftlig opgave

## SKRIFTLIG OPGAVE

Uddannelsen afsluttes med aflevering af en skriftlig 6-siders opgave, hvor en del af det arbejde med forandring og udvikling du har lavet i løbet af uddannelsen, præsenteres.

Opgaven evalueres dels af din læringsgruppe, og dels gives der personlig feedback fra underviserne efter en mundtlig fremlæggelse.

## NETVÆRKSGRUPPER

Med henblik på at opnå maks. læring og forankring af nye metoder i egen organisation og ledelse vil deltagerne blive inddelt i netværksgrupper, der mødes mellem modulerne for at træne og give sparring.

Der er i alt 5 møder á ca. 3 timers varighed. Vi sammensætter læringsgrupperne, og den enkelte gruppe organiserer selv møderne mellem modulerne.

## Få 10 ECTS-point med din uddannelse

Når du gennemfører Mannaz Offentlige Lederuddannelse, gennemfører du samtidigt 2 valgfagsmoduler på diplomniveau inden for Den Offentlige Lederuddannelse:

- Ledelse af forandrings- og udviklingsprocesser i offentlige organisationer (5 ECTS-point)
- Ledelse og facilitering (5 ECTS-point)



Du har mulighed for at afslutte Mannaz Offentlige Lederuddannelse med en kompetencegivende eksamen og dermed opnå 10 [ECTS](#)-point under Den Offentlige Lederuddannelse (DOL).

Det giver dig bl.a. mulighed for at søge [kompetencepuljemidler](#) til din uddannelse.

Tilkøb eksamensmodulet, når du tilmelder dig uddannelsen.

[Læs mere om ECTS-modulet her.](#)

# Det får du ud af uddannelsen

Når du deltager i denne uddannelse, får du ikke bare personlige kompetencer, men også færdigheder, som din virksomhed eller organisation kan få stor gavn af.

## Dit personlige udbytte

- 🕒 En stærkt funderet ledelsesstil inspireret af det systemiske og kompleksitets-teoretiske
- 🕒 Metoder til at reflektere over og udvikle din selvforståelse som leder
- 🕒 Nye perspektiver og løsningsformer på fastlåste problemstillinger
- 🕒 Forskellige tilgange til at organisere processer og samtaler, der skaber udvikling i andres faglige og personlige kompetencer
- 🕒 Udvikling af dit personlige lederskab i et sparrende og udviklende forum

## Din virksomheds udbytte

- 🕒 Ledelse, der skaber merværdi både indadtil i organisationen og udadtil i forhold til borgere eller kunder
- 🕒 Optimalt udbytte af de forskelligheder og styrker, der er i organisationen
- 🕒 En leder, der mestrer flere tilgange til at lede forandrings-processer i organisationen
- 🕒 En leder som kan udvikle sine medarbejdere gennem en professionel relations opbygning.
- 🕒 Øget trivsel og bedre samarbejde i organisationen

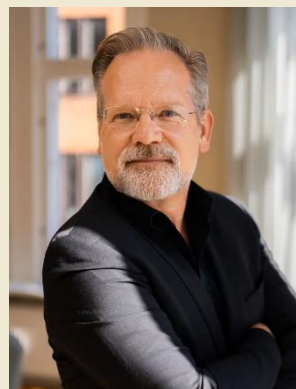
## Har du spørgsmål?

Du er altid velkommen til at henvende dig for at få uddybet, hvilket kursus eller hvilken uddannelse der passer bedst til dine behov.

### René Fabricius Weichel

Senior Product Manager

[rfw@mannaz.com](mailto:rfw@mannaz.com) | +45 4517 6140



## Hold uddannelsen kun for jeres medarbejdere

Med et virksomhedsinternt forløb vælger I et kursus fra vores brede portefølje. Forløbet afholdes kun for jeres medarbejdere og tilpasses jeres konkrete behov, ønsker og forretningsmæssige mål.

Kontakt Mariann Illum Vendler, Relation Manager: [miv@mannaz.com](mailto:miv@mannaz.com) | +45 4517 6189

Mannaz