

## Deltagerevaluering

Projekt:
Dato:
Projektleder:

### Vejledning

Venligst besvar de følgende spørgsmål ved at give den karakter, som du mener bedst svarer til din mening om projektet og de oplevelser, du har haft ved at deltage i projektet. Der anvendes en skala for vurdering, hvor du bedes svare om projektet i **praksis** levede op til dine forventninger. Desuden bedes du tage stilling til, om de forskellige emner er **vigtige** for dig eller ej:

Praksis	Meget godt = 5	Godt = 4	Nogenlunde = 3	Mindre godt = 2	Mangelfuldt = 1
Vigtighed	Meget vigtigt = 5	Vigtigt = 4	Nogenlunde = 3	Mindre vigtigt = 2	Uvæsentligt = 1

Spørgsmål	Praksis	Vigtigt
1. Projektets vision, formål og betydning var kendt fra starten		
2. Projektet viste klar forståelse for forventningsstyring og kundeorientering		
3. Ledelsen bakkede projektet op		
4. Der var et klart helhedssyn i projektet		
5. Projektets vigtighed var kendt uden for projektorganisationen		
6. Jeg var bekendt med projektet, før jeg kom med i det		
7. Projektorganisationen var klart beskrevet og forståelig		
8. Projektet gjorde sit yderste for at fungere målbevidst og resultatorienteret		
9. Min rolle i projektet var klart planlagt og defineret		
10. De øvrige deltagers roller var velkendte		
11. Arbejdsopgaverne, -metoderne og -værktøjerne var klart beskrevet		
12. Kvalitetsmanualen var en værdifuld støtte		
13. Jeg fik de nødvendige informationer for udførelse af mit arbejde		
14. Der var konstant et godt fagligt overblik i projektet		

	Spørgsmål	Praksis	Vigtigt
15	Jeg var generelt velinformeret om projektet som helhed		
16	Jeg havde et klart billede af projektets tidsplan og status		
17	Leverancer og ydelser var i overensstemmelse med det aftalte		
18	De afholdte møder var tilstrækkelige i antal og indhold		
19	Beslutninger blev truffet hurtigt og effektivt		
20	Beslutninger blev fastholdt		
21	Der var ingen tvivl om, hvem der besluttede		
22	Beslutningerne blev hurtigt meldt tilbage til de relevante personer		
23	Projektlederen viste vilje, energi og mod til at realisere beslutninger		
24	Projektlederen var nærværende og synlig		
25	Ansvaret var klart fordelt mellem projektet og øvrig organisation		
26	Der var et godt samarbejde i min projektgruppe		
27	Der var et godt samarbejde med andre afdelinger		
28	Der var et godt socialt klima i projektet		
29	Der var tillid til projektlederen		
30	Projektlederen forsøgte aktivt af skabe et team		
31	Personkonflikter blev løst uden projektledelsens medvirken		
32	Der var stor kreativitet overalt		
33	Der var stor entusiasme overalt		
34	Projektlederen udviklede projektdeltagerne gennem begejstring og engagement		
35	Jeg føler vigtigheden af min indsats var (5=stor) for projektets succes og engagerede deltagere er vigtige (5=meget)		
36	Jeg fik lejlighed til at udvikle mig fagligt undervejs		
37	Jeg fik lejlighed til at udvikle mig personlig undervejs		
38	Projektlederen inspirerede og motiverede projektdeltagerne		
39	Jeg fik konstruktiv feedback (ris og ros) på min indsats		

## Analyse

Det er nu muligt at lave forskellige analyser af svarene:

- [ Vurdering ud fra praksis. Er der et gennemsnit på 4 for alle 39 områder? Hvilke områder har en karakter under 3? Lav gennemsnit for praksis; hvilke ligger under gennemsnit?
- [ Vurdering ud fra vigtighed. Hvilke områder har en karakter under 3? (de er måske irrelevante) Lav gennemsnit for vigtighed; hvilke ligger over gennemsnit? (der skal måske fokuseres).
- [ Vurdering ud fra praksis og vigtighed. Hvilke områder ligger i praksis under vigtighed? Ved at indsætte gennemsnit for praksis og vigtighed kan vi se, om vi anvender ressourcerne rigtigt:

Områder, som ligger under i **praksis** og **vigtighed**, har vi et tilpas fokus på.

Områder, som ligger under i **praksis** men over i **vigtighed**, skal der handlinger på

Områder, der ligger over i **praksis** og over i **vigtighed**, skal vi bibeholde fokus på.

Områder, der ligger over i **praksis** men under i **vigtighed**, skal vi minimere fokus på.

Projektlederen skal være opmærksom på, om projektet kræver en ændret holdning til vigtighed. Det vigtige i medarbejderevaluering er, at du bearbejder spørgeskemaerne hurtigt, og at du kommunikerer resultat og beslutninger baseret på resultatet. Der er altid forventninger, når man har udfyldt et spørgeskema.

