










Belbins 9 teamroller

Beskrivelse af rollen og bidraget til teamarbejdet	Teamrolle	Tilladelige svagheder, der følger med rollen
Begavet, kreativ og idérig. Ser vanskelige problemstillinger fra nye vinkler.	 Idemand	Kan være svag i sin kommunikation med andre. Glemsom og ikke praktisk anlagt. Kritikfølsom.
Entusiastisk, nysgerrig og meddelsom. Undersøger muligheder. Skaber kontakter.	 Kontaktskaber	Flygtig. Taber let interessen, når den første entusiasme har lagt sig. Taler meget.
Moden, selvsikker og tillidsfuld. Kan prioritere. Klargør mål og frembringer beslutninger. Har øje for teammedlemmernes talenter.	 Koordinator	Kan have en tendens til at manipulere og være imperiebygger. Ikke nødvendigvis den mest vidende i teamet.
Dynamisk, højt gearet og rastløs. Udfordrer og skaber pres, finder veje uden om forhindringer.	 Opstarter	Kan have et heftigt temperament. Er utålmodig, påståelig og stædig. Tilbøjelig til at lade sig provokere.
Analytisk, nøgtern og objektiv. Præcis dømmekraft. Ser alle rationelle aspekter af en sag.	 Analysator	Meget kritisk og skeptisk. Meget direkte. Noget træg og ikke så inspirerende for andre.
Socialt orienteret, udadvendt og skarpt iagttagende. Sensitiv, diplomatisk og fleksibel. Lytter, opbygger, undgår gnidninger og skaber et godt klima.	 Formidler	Kan være ubeslutsom og usikker i afgørende situationer. Kan være overfølsom.
Disciplineret, pålidelig og loyal. Effektiv i gennemførende faser. Realistisk og praktisk.	 Organisator	Noget ufleksibel. Reagerer langsomt over for nye muligheder og er langsom i sin tilpasning.
Omhyggelig, samvittighedsfuld. Leder efter fejl og forglemmelser. Vedholdende og præcis.	 Afslutter	Kan have en tendens til at bekymre sig unødvendigt. Perfektionistisk og emsig. Utilbøjelig til at delegere.
Bidraget med specialviden og tekniske færdigheder. Stærk faglig engagement og selvtillid. Meget koncentreret om sine mål og opgaver.	 Specialist	Tendens til at isolere sig og være uinteresset i andre mennesker. Vogter sit område og bidrager snævert inden for dette.