

8 Gates to Change – Forandringskoncept til projekter, strategier og processer

Indarbejd udvikling, strategi og den menneskelige dimension i forandringsprocessen

Gennemfør succesfulde forandringer



I mange organisationer handler forandring om at forbedre, optimere og skabe grundlag for ny vækst. Men i den evige stræben efter forandring er der risiko for at glemme, at forandring ikke kun handler om at opstille nye strategier og retningslinjer.

Forandring handler om at få alle til at forstå, hvorfor de skal handle anderledes. Alle skal kunne se meningen med og nødvendigheden af forandringen. De skal se, hvad de selv får ud af det, og hvor det fører hen.

8 Gates er et nyt koncept til at lykkes med forandringen. Med konceptet får du medarbejdere til at handle, tænke og føle anderledes i forandringsprocesser end de gjorde før. Og det er essentielt, så forandringen kan ske.

8 Gates to Change – Forandringskoncept til projekter, strategier og processer

Indarbejd udvikling, strategi og den menneskelige dimension i forandringsprocessen

dags kursus

1 kursussted

17.900 kr ekskl. moms

[Kurset kan holdes hos jer – læs mere](#)

Hvad er 8 Gates?

8 Gates er et forandringskoncept.

Konceptet tager udgangspunkt i otte "gates" eller faser i forandringsprocessen.

Hver gate har et defineret formål, indhold samt en tilsigtet effekt.

Hver gate korresponderer med en modstående gate (se figur nedenfor) for at sikre forventningsafstemning og kvalitet i processen.

I hver af de otte gates er der en anbefalet metode samt tilhørende værktøjer og skabeloner.



At forstå og håndtere den modstand, der er mod forandringen
At forstå og bruge dynamikken i 8 Gates konceptet
At forstå den nødvendige ansvars- og rollefordeling for forandringens gennemførelse
At få overblik, indsigt og praktisk erfaring med værktøjer, der er indbygget i konceptet, og som understøtter forandringsprocesserne undervejs
At forstå hvordan den kendskab og viden, der er i organisationen indtænkes og bruges
At håndtere det indbyggede beslutningsstøtteværktøj, der understøtter konceptet til at lede organisationen kompetent og professionelt

Hvem deltager?

Kurset henvender sig til dig der er leder, projektleder, leder en styregruppe, arbejder med HR eller er mellemlider med ansvar for implementering af forandringer og forandringsprocesser.
Du ønsker at anvende et koncept, som implementerer og gennemfører forandringer på en effektiv, involverende, beslutningsdygtig og struktureret måde.

For at lede andre, skal du kunne lede dig selv
I denne artikel får du indblik i, hvorfor selvindsigt som leder er en essentiel kompetence, hvis du ønsker at skabe resultater i en foranderlig verden.

[Læs artiklen](#)



Har du brug for personlig rådgivning?

Hvis du har spørgsmål om vores kurser eller uddannelser, så lad mig hjælpe dig.

René Fabricius Weichel

+45 4517 6140

rfw@mannaz.com

[Bliv ringet op](#)

Udbytte

Dit udbytte

Et koncept som du straks kan anvende i din organisation til at navigere gennem enhver forandring på en struktureret og kompetent måde

Blive i stand til at skabe de nødvendige rammer og betingelser for forandrings gennemførelse

Få indsigt i, og praktisk erfaring med forandringsteorier og de forandringsmæssige værktøjer, der understøtter processen undervejs

Forståelse for at forandring handler om mennesker

Indsigt i at klarlægge og håndtere organisationens forandringsparathed, samt behovet for synlighed undervejs fra den eller de ansvarlige for forandringens ledelse

Din virksomheds udbytte

En struktureret, professionel og kompetent gennemførelse fra gate til gate

Et koncept, der sikrer gevinstrealisering af den ønskede effekt

Et beslutningsstøtteværktøj, der sikrer organisatorisk forankring og accept gennem hele forandringen

Kursusoversigt

Varighed 3 dage

Modul moduler

Overnatning Nej

Pris ekskl. moms 17.900 kr

Sted: Hele landet

Dato

Ledighed

Pris ekskl. moms

Hele landet

[Se valgte](#)

Du kan trygt deltage på vores kurser i 2021

Når vi i starten af 2021 igen afholder fysiske kurser, kan du være helt tryk ved at deltage. Vi følger nøje myndighedernes anbefalinger vedr. COVID-19 og har iværksat disse tiltag:

Der er maks. 10 personer på kurset (jf. eget forsigtighedsprincip)*.

Undervisning foregår i store lokaler med min. 1 m afstand mellem hver stol.

Undervisningslokalet rengøres udførligt.

Alle skal bære **mundbind**, når man ikke sidder ned.

Alle skal jævnligt vaske hænder og spritte af.

Frokosten er portionsanrettet.

*Forsamlingsforbuddet på højst 10 personer gælder ikke møder og andre arrangementer, hvor man "i det væsentligste sidder ned". Derfor afholder vi i 2021 alle kurser, uddannelser o.lign.

https://www.mannaz.com/wp-content/uploads/2020/10/Trykt-at-samarbejde-med-Mannaz_mSub.mp4

Vores retningslinjer er sidst opdateret d. 10. december 2020. Læs mere om retningslinjerne [her](#).

Prisen dækker over:

Før kurset

Gratis adgang til e-læringsmodulet "God læring", som giver redskaber til, hvordan du både før, under og efter din deltagelse øger værdien af dit kursus/uddannelse

Under kurset

3 kursusdage

Fuld forplejning i kursustiden

Logbog til dine noter

8 Gates manual, indeholdende metoder, skabeloner og værktøjer

Efter kurset

Kursusbevis

Coachingsession til hver deltager

Praktisk gennemførelse

Forløbet består af 3 sammenhængende dage. Undervisningen vil kombinere teoretisk viden med aktiv læring. Cases og øvelser er tilrettelagt som et praksisorienteret forløb, hvor det forventes, at du deltager aktivt.

Konsulenter

Henrik Heeris



Henrik har i mere end 30 år beskæftiget sig med ledelse og uddannelse, suppleret med praktisk erfaring i krisepsykologi og stress management. Henrik har en baggrund som linieofficer, og har været ansat i forsvaret som uddannelseschef, IT-chef og som teamchef ved Forsvarets DeMars projekt inden for SAP HR. I dag er han selvstændig konsulent, og har arbejdet som underviser, konsulent, kursusleder, markedschef og coach i ind- og udland, samt udviklet, implementeret og uddannet organisationer i projektorientering og projektledelse. Henrik er blandt meget andet PRINCE2, Belbin, PLP, DiSC og 6Styles certificeret. Han er underviser og censor på akademiuddannelser i forandringsledelse og er arkitekten bag, og udvikleren af 8 Gates.

Relaterede kurser

Forandringsledelse – fra modstand til følgeskab

Forandring og transformation er et grundvilkår, men er psykologisk svært for mange. Skab forretningsværdi ved at lede andre mere effektivt gennem forandringsprocesser.

3 dage 17.500 kr ekskl. moms [Læs mere](#)

Design Thinking – brugerdreven forandring

Lær brugerdreven innovation med Design Thinking, som egner til at lave prototyper og processer. Mobilisér dit team omkring et fælles mål gennem aktiv inddragelse. Få redskaberne til at starte store forandringer i de små.

3 dage 17.500 kr ekskl. moms [Læs mere](#)

Lederen som facilitator af innovation og forandring

Bliv bedre til at facilitere som leder. Få indsigt og træning i forskellige faciliteringsteknikker og -værktøjer, fx grafisk facilitering. Bliv bedre til at gribe ideer og øge engagementet.

3 dage 17.500 kr ekskl. moms [Læs mere](#)

Andre muligheder

Interne kurser

Alle vores kurser kan holdes ude hos jer. Der er god økonomi i interne kurser og fælles læring skaber fællesskab i jeres firma.

Kurset holdes kun for jeres virksomhed og tilpasses jeres konkrete ønsker og behov, fx om det skal være med fysisk fremmøde eller virtuelt.

[Læs om interne kurser](#)

Engelsk er altid en mulighed

Mange af vores kurser har en version, der afholdes på [engelsk](#). Hvis det ikke er tilfældet, kan vi altid lave en afholdelse på engelsk som internt kursus ude hos jer – fysisk eller virtuelt.

Kontakt os for at høre mere om mulighederne.

[Courses in English](#)

Individuel coaching

Hvis du ønsker at arbejde målrettet med din udvikling som fx leder, projektleder eller bare din personlige udvikling, kan du supplere dit kursus eller uddannelse med coachingsessioner.

Coachingen er individuel, og vi har altid en coach med mange års praktisk erfaring inden for dit felt.

[Læs mere om coaching](#)

Om Mannaz

Hvad er en virksomheds største konkurrencemæssige fordel? Hvad er en organisations vigtigste aktiv?

Det er menneskene.

Vi leverer kurser og uddannelser samt konsulenttydelser – altid med fokus på mennesker og deres samspil i organisationer.



[Praksisnær læring](#) Ny viden har kun værdi, når den kommer i brug. [Om Mannaz Kursusgaranti](#) Vi afholder alle kurser med forhøjet sikkerhed. [Book trygt os hos DIEU](#) blev til Mannaz. [Siden 1975 har Mannaz leveret praksisnær læring.](#) [Vores historie](#) [Læring verden over](#) [Kontorer i København, London, Malmö og Aarhus.](#) [Global tilstedeværelse](#)