

Biasbevidst Ledelse (Masterclass)

Træf bedre beslutninger med diversitet

Skab værdi med aktiv brug af diversitet i din ledelse

Diversitet styrker din ledelse og kan aflæses på både den økonomiske og bæredygtige bundlinje. Diversitet sikrer nemlig bedre beslutninger, alene fordi vi hele tiden bliver mindet om, at vi bør overveje alternativer, der er afgørende for at skabe succesfulde resultater.

På denne masterclass i biasbevidst ledelse præsenterer Mannaz en ny ledelsesstil, der gør op med fordomme, stereotyper og vanemønstre. I stedet viser vi, hvordan du kan skabe værdi og udvikle dit eget lederskab ved aktivt at bruge diversitet i din ledelse.

Med solid forskning, erfaringer og vidnesbyrd i ryggen, guider denne masterclass dig uden om de begrænsende biases og gennem diversitetens potentialer og præsenterer 8 konkrete trin, du kan bruge for at optimere din ledelse allerede første arbejdsdag efter masterclassen.

Udbytte

Dit udbytte

- Et styrket inkluderende mindset og ledelsesstil
- Viden om de psykologiske mekanismer bag bias
- Træningsprogram for bias bevidst kritisk tænkning
- Strategiske værktøjer til at undgå bias i beslutninger
- Adfærdsdesign og digital indsigt til at opnå bedre beslutninger

Din virksomheds udbytte

- En leder som skaber gode resultater gennem andre ved at styrke deres potentiale
 - En leder der understøtter bæredygtig udvikling i organisationen med langsigtede beslutninger og rummelighed
 - En leder som gør forskellighed til en styrke, der danner grundlag for bedre organisatoriske beslutninger
 - En leder der evner at bruge diversitet som et nøgleelement til at opnå bæredygtig udvikling i organisationer og samfund
-



Det siger tidligere kursister om kurset

Thomas Eriksen, Director, kaastrup|andersen:

“Masterclass i Biasbevidst ledelse giver et værdifuldt input til lederen, der ønsker at tilpasse sin lederstil til nutidens situation, hvor stillingtagen til ligestilling, diversitet og inklusion er nødvendig for at kunne tiltrække og fastholde de bedste kompetencer i de danske virksomheder.”

Tanja Lund Erichsen, Head of Regulatory Affairs Zealand Pharma A/S:

“Masterclass i Biasbevidst ledelse med Christina Lundsgaard Ottsen, kan varmt anbefales til lederen der gerne vil udfordres og arbejde med bias og diversitet i sin fulde bredde. Ofte tænkes og debatteres emnet for smalt, men Christina får åbnet alle de blinde vinkler og udfordrer deltagerne med hverdagsdilemmaer, som alle kan relatere til og som tydeliggør hvorfor det er så vigtigt for vores ledelsesbeslutninger at vi med åbent sind og fuld bevidsthed arbejder aktivt med diversitet i vores hverdag. Christina gør det nærværende og med hendes store viden og passion skaber hun energi og engagement så du slet ikke kan lade være med at gå hjem og tage arbejdshandsken på”

Hvem deltager?

Masterclassen henvender sig til ledere på alle niveauer – både i private og offentlige organisationer.

Som deltager ønsker du at forbedre samarbejde, innovation og fremdrift i din organisation. Du ønsker også at styrke din evne til at skabe og høste fordelene af diversitet og inklusion.

På masterclassen arbejder du med:

- Psykologisk tryghed som en forudsætning for at skabe resultater
- Hvorfor inklusion er et afgørende element
- Hvordan bevidsthed om bias og diversitet kan skabe bedre beslutninger
- Inkluderende ledelse som en måde at skabe klarhed over roller og retning
- En styrket forståelse af hvordan forskellige perspektiver på data øger vores objektive tolkning og derved styrker din digitale ledelse
- Adfærdsledelse som et redskab til at blokere og minimere bias

Kursusoversigt

Dato	Sted	Modul	Overnatning	Ledighed
10. jun 2023	Mannaz, København K	2 Moduler	Nej	Ledige pladser
10. jun 2023	Mannaz, København K	2 Moduler	Nej	Ledige pladser

10. jun 2023	Mannaz, København K	2 Moduler	Nej	Ledige pladser
10. jun 2023	Mannaz, København K	2 Moduler	Nej	Ledige pladser

Se opdaterede datoer og priser via linket nedenfor:

<https://www.mannaz.com/da/kurser-og-uddannelser/baeredygtighed/biasledelse/>

—

—

—

Prisen dækker over:

Før kurset

- Mulighed for at orientere sig i udvalgte kapitler fra "Biasbevidst ledelse" (ISBN 978-87-574-5221-1)

Under kurset

- 2,5 kursusdage – 2 hele dage samt 2 timers virtuel undervisning
- Fuld forplejning på tilstedeværelsesdage
- Kursusmateriale med proces og værktøjer
- Bogen "Biasbevidst ledelse" af Christina Lundsgaard Ottosen & Sara Louise Muhr (du modtager dit eksemplar på første fysiske kursusdag)

Efter kurset

- Kursusbevis
- Sparringssamtale med én af underviserne



[Læs mere og Køb bogen her](#)

Praktisk gennemførelse

Denne masterclass i biasbevidst ledelse består af en halv dag med virtuel undervisning og to hele dage med fysisk undervisning.

Undervisningen veksler mellem oplæg fra underviserne med gennemgang af værktøjer og eksempler samt opgaver, som løses af dig og dine medkursister. Disse opgaver fokuserer på udfordringer og muligheder i din egen organisation.

Masterclassen er bygget op omkring dels bogen af samme navn samt mange års organisatorisk og ledelsesmæssig erfaring i feltet omkring diversitet og inklusion.

Underviserne

Christina Lundsgaard Ottsen



Christina Lundsgaard Ottsen, seniorkonsulent i Mannaz, er ekspert i diversitet og inkluderende ledelse med dyb baggrundsviden om de psykologiske mekanismer bag kognitive bias. Hun uddannet psykolog og har en ph.d. i tværkulturel diversitet. Udstationeret i Mellemøsten fra 2008-2010 lærte Christina fordelene ved at kunne se en situation fra forskellige perspektiver.

Hun er forfatter til bogen ["Biasbevidst ledelse – Sæt diversitet i spil og træf bedre beslutninger"](#), som hun har skrevet i samarbejde med professor fra CBS, Sara Louise Muhr.

Til daglig arbejder hun med diversitet og strategisk ledelse og underviser desuden i ledelse på Copenhagen Business School. Christina arbejder for at minimere bias i beslutningsprocesser og skabe bæredygtig organisationsudvikling. Gennem de seneste år har hun været inde over en række forskningsartikler, podcasts og kronikker med fokus på diversitet som et effektivt greb til at modvirke bias og udvikle ledere.

Christina underviser også på vores åbne kursus ["HR's rolle i arbejdet med ligestilling, diversitet og inklusion"](#).

Marianne Egelund Siig



Marianne Egelund Siig er CEO i Mannaz. Hun er en anerkendt strategisk leder og facilitator, der i over 20 år har skabt succesfulde transformationer inden for ledelse-, team-, talent samt organisationsstrategi og -udvikling. Endvidere er Marianne en thought leader inden for ligestilling, mangfoldighed og inklusion. Og hun har vundet den danske pris som "Danmarks Trailblazer"; Prisen bliver givet til en person, "som har demonstreret et enestående engagement og proaktivitet inden for ligestilling, diversitet og inklusion."

Hun udkom 8. marts 2022 med bogen ["Gid vi gad – om viljen og vejen til ligestilling, diversitet og inklusion"](#). I bogen inspirerer hun med sine kloge og kærlige indspark i arbejdet med ligestilling, diversitet og inklusion. Ambitionen med bogen har været at øge forståelse af udviklingen inden for ligestilling, diversitet og inklusionsområdet samt tegne et billede af udfordringerne. Men endnu mere vigtigt hvordan og hvorfor ligestilling, diversitet og inklusion er en del af løsningen, ikke problemet.

Derudover er Marianne en del af Copenhagen Business Schools styrekomité for "Diversity & Difference-platformen". Og medlem af flere indflydelsesrige netværk.

Marianne har en mangeårig karriere bag sig som blandt andet direktør for den nordiske konsulentvirksomhed



KaosManagement, ligesom hun har bestridt mange strategisk vigtige ledelsesroller i Nordea, som Head of Diversity & Inclusion, Head of Leadership Development, Talent Management og Employer Branding samt Head of HR, Savings & Asset Management.

Vidste du...?

Interne kurser

Alle vores kurser kan holdes kun for din virksomhed – enten ude i virksomheden eller virtuelt. Der er god økonomi i interne kurser, og fælles læring skaber fællesskab. Kurset tilpasses jeres konkrete ønsker og behov.

[Få mere viden](#)

Personlighedstest

Hos Mannaz tilbyder vi et hav af forskellige tests/målinger med feedbacksamtale, så du kan blive en endnu bedre version af dig selv. Du kan bl.a. vælge mellem MBTI®, Hogan, Lumina Spark, Mannaz 360° m.m.

[Læs mere](#)

Coaching

Hvis du ønsker at arbejde målrettet med din udvikling, kan du supplere dit kursus med coachingsamtaler. Coachingen er individuel, og vi har altid en coach med mange års erfaring inden for dit felt.

[Bliv coachet](#)

Engelsk er altid en mulighed

Mange af vores kurser har en version, der afholdes på [engelsk](#). Hvis det ikke er tilfældet, kan vi altid lave en afholdelse på engelsk som internt kursus ude hos jer – fysisk eller virtuelt.

[Se engelske kurser](#)

Om Mannaz

Hvad er en virksomheds største konkurrencemæssige fordel? Hvad er en organisations vigtigste aktiv?

Det er menneskene.

Vi leverer kurser og uddannelser samt konsulenttydelser – altid med fokus på mennesker og deres samspil i organisationer.



[Udvikling siden 1975 Mannaz var DIEU, Danske Ingeniørers Efteruddannelse. Se vores historie](#)
[Praksisnær læring Ny viden har først værdi, når den bliver taget i brug. Læs om Mannaz](#)
[Udvikling verden over Vi har kontorer i København, London, Malmö og Aarhus. Kontakt os](#)
[Udnyt jeres potentiale Vi tilbyder også skræddersyede konsulentytelser. Se alle ydelser](#)

