

Situationsbestemt teamledelse

Skab målrettet teamledelse ud fra situationen

Skab målrettet teamledelse ud fra situationen

På dette kursus vil du som leder blive klædt på til at omfavne den situationsbestemte teamledelse, så du opnår hurtigere og bedre resultater. Du vil lære at anvende coachende og faciliterende metoder, der passer bedst til teamets aktuelle præstationsniveau.

Med afsæt i teamets udviklingsstadier kommer til at arbejde med de fire ledelsesfelter, hvor du lærer at mestre den **instruerende stil**, og derudover også den **delegerende**, **støttende** og **trænende** (coachende). For at blive en effektiv leder skal du først og fremmest være bevidst om, hvad der er dine foretrukne ledelsesstile, så du kan være ekstra opmærksom på at bruge dem, når de er det mest virkningsfulde.

Lær at anvende værktøjet [Situationsbestemt ledelse](#) og bliv bevidst om hvilken stil der motiverer dine medarbejdere i forhold til de opgaver de skal løse. Hjælp med at skabe større motivation hos den enkelte medarbejder til at løse opgaven. Hvilke opgaver motiverer teamet? Hvordan kan du hjælpe dem med at udvikle sig?

Som leder skal man forstå, at de bedste resultater ikke opnås ved, at medarbejderne tilpasser sig lederen, men ved at lederen tilpasser sig situationen i teamet.

Hvem deltager på kurset?

Dette kursus er relevant for alle der arbejder med at lede teams og mindre grupper. Det kan være projektledere, teamledere og organisationskonsulenter. Som indgangsvinkel til dette kursus skal du have deltaget på [situationsbestemt ledelse](#) eller [dit personlige lederskab](#).

Mannaz er én af de få virksomheder i Danmark, der må undervise i Situationsbestemt Ledelse. Det garanterer vores kursister den bedste og mest opdateret undervisning i Situationsbestemt Ledelse.



På kurset arbejder du med:

- At forstå de væsentligste karakteristika ved at lede teams og mindre grupper og hvilke betydninger det kan have for dit lederskab
- At forstå hvordan teamets udviklingsstadier påvirker teamets samarbejde

- Hvilke karakteristika er der for highperformance teams og hvordan kan du som leder sikre teamet den bedste udvikling
- Hvordan du som leder skaber balance mellem teamets tillid til sig selv og hinanden og de konkrete resultater som teamet skal levere på
- Betydningen af at lede situationsbestemt med opgaven i centrum
- Hvordan du kan anvende performance og kompetence som afsæt for dit lederskab
- Systemisk indsigt og forståelse for hvordan "delene" i teamets system spiller sammen
- Hvordan du på enkle måder kan "diagnosticere teamets samlede udvikling
- Hvordan du leder gennem psykologisk tryk, der skaber balance og dynamikker i teamet
- Hvordan forskellige ledelsesstile anvendes mest hensigtsmæssigt i forhold til hvad det er du som leder ønsker at opnå og de behov den enkelte medarbejder eller teamet har

Udbytte ved situationsbestemt ledelseskursus

Dit udbytte

- At bygge videre på de grundlæggende kompetencer og forståelser af de fire ledelsesstile i forhold til medarbejdernes og teamets modenhed
- Indsigt i hvordan du kan blive en bedre leder af teams og små grupper
- Viden om hvordan du teambuilder teamet til at øge præstations- og kompetenceniveau
- Meget konkrete værktøjer og metoder der bringes i anvendelse og trænes i forhold til dine personlige udfordringer eller behov
- Viden om hvordan du som leder skaber et motiveret og fagligt dynamisk team
- Indsigt i hvordan du får delene i dit team til at spille sammen og hvad du kan gøre når det ikke sker
- En værktøjskasse der kan overføres til din egen hverdag som leder, umiddelbart i forlængelse af kurset

Din virksomheds udbytte

- En leder der har viden og kompetencer til at arbejde med teams og mindre grupper, på en dynamisk og nærværende måde
- En leder der evner at facilitere processer der skaber udvikling og øger teamets motivation og performance
- En leder der evner at skabe følgeskab og som kan håndtere eventuelle modstande og turbulens i teamet

Kursusoversigt

Dato	Sted	Modul	Overnatning	Ledighed
7. jun 2023	Mannaz, København K	1 Modul	Nej	Ledige pladser
7. jun 2023	Mannaz, København K	1 Modul	Nej	Ledige pladser

7. jun 2023	Mannaz, København K	1 Modul	Nej	Ledige pladser
-------------	---------------------	---------	-----	----------------

Se opdaterede datoer og priser via linket nedenfor:

<https://www.mannaz.com/da/kurser-og-uddannelser/ledelse/situationsbestemt-teamledelse/>

Prisen dækker over:

Før kurset

- Kursusmateriale via Mit Mannaz

Under kurset

- 2 dages undervisning
- Action learning og træning med afsæt i din hverdag
- Forplejning på kursusdagene
- Kursusmateriale
- 1 underviser

Efter kurset

- Et kursusbevis godkendt af The Center for Leadership Studies (CLS)
- Leder-netværk

Praktisk gennemførelse

Kurset består af 2 sammenhængende dage. Deltagerne vil med afsæt i modeller og teori arbejde med at analysere medarbejdere og finde frem til deres udviklingsbehov.

Det er et praktisk og anvendeligt kursus, og i undervisningen veksles der mellem teoretiske oplæg, øvelser og dialoger i mindre grupper. Øvelser og teori flettes sammen på en måde så deltagerne kan inddrage egne erfaringer i de enkelte øvelser og aktiviteter.

Hvem underviser?

Henrik Helweg er certificeret underviser

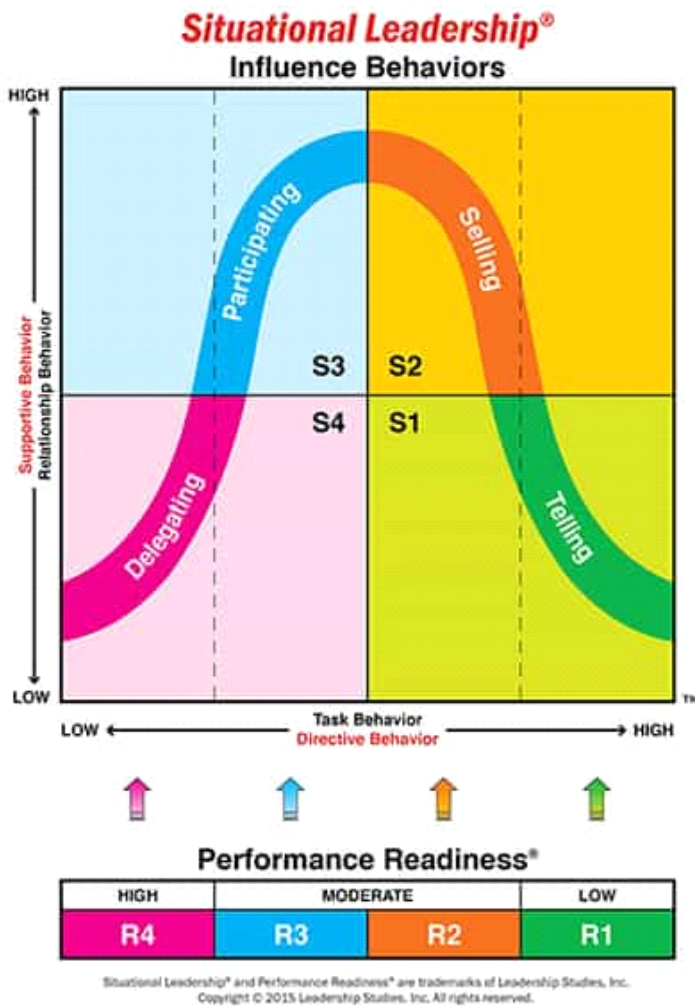
Mannaz



Henrik Helweg har en baggrund fra den psykologisk, pædagogiske verden, og han har gennem de sidste 18 år arbejdet med udvikling af ledere. Henrik er en vidende, inspirerende underviser og foredragsholder, som evner at formidle komplicerede teorier på en måde, så det forstås og kan anvendes i en konkret og praktisk hverdag som leder. Mannaz er én af de få virksomheder i Danmark, der må undervise i Situationsbestemt Ledelse. Det garanterer vores kursister den bedste og mest opdateret undervisning i Situationsbestemt Ledelse.

Hvad er situationsbestemt ledelse?

Hvad er situationsbestemt ledelse?



Situationsbestemt ledelse er en teori, som er skabt af psykologerne Paul Hersey og Kenneth Blanchard. Teorien blev udviklet ud fra hovedargumentet, at der ikke blot findes én ledelsesstil og dermed heller ikke en rigtig måde at lede på. Situationsbestemt ledelse er blevet et vigtigt ledelsesværktøj, som giver lederen 4 forskellige ledelsesstile at tage udgangspunkt i, når de skal lede en succesfuld organisation og arbejdsplads.

I stedet fremsætter den situationsbestemte ledelsesteori, at det i stedet er situationen, der bestemmer hvordan du skal lede – og hvilken af de 4 forskellige ledelsesstile, som du som leder skal tage i brug. Her er der tale om opgaven i sig selv, men også den specifikke medarbejder. Derfor er det ikke i ligeså høj grad en bestemt ledelsesstil som bestemmer, men situationen i sig selv.

Du kan læse meget mere om [vigtigheden af situationsbestemt ledelse her](#) og blive meget klogere på ledelsesformen.

Hvad er fordelene ved situationsbestemt ledelse?

Når du har fået de helt rigtige redskaber til at drage det fulde udbytte af situationsbestemt ledelse, så er du bedre klædt på til at skabe rammerne om en bedre arbejdskultur og medarbejdertrivsel – og kan i højere grad øge medarbejdernes motivation og engagement. Det kan i sidste ende lede til, at I som team opnår bedre resultater, samt mere effektivitet i organisationen.

Du vil få en langt bedre forståelse for dine medarbejdere – og det er en stor fordel ved situationsbestemt ledelse, når du vil spille alle medarbejderne gode. Dermed øges også fastholdelsen af medarbejderen, fordi du altid vil sørge for



at medarbejderens behov matcher den udvikling de har i jobbet.

Hvorfor er det vigtigt at kunne mestre situationsbestemt ledelse?

Situationsbestemt er mere relevant end nogensinde – og er en meget effektiv metode, når du skal have et fleksibelt og agilt værktøj til at håndtere og lede i en dynamisk hverdag og en dynamisk arbejdsplads. Det er desuden vigtigt, at du som leder er bevidst om dine egne styrker og svagheder, så du også er på forkant med, hvordan du skal påvirke din egen ledelse i forskellige situationer.



Vidste du...?



Interne kurser

Alle vores kurser kan holdes kun for din virksomhed – enten ude i virksomheden eller virtuelt. Der er god økonomi i interne kurser, og fælles læring skaber fællesskab. Kurset tilpasses jeres konkrete ønsker og behov.

[Få mere viden](#)

Personlighedstest

Hos Mannaz tilbyder vi et hav af forskellige tests/målinger med feedbacksamtale, så du kan blive en endnu bedre version af dig selv. Du kan bl.a. vælge mellem MBTI®, Hogan, Lumina Spark, Mannaz 360° m.m.

[Læs mere](#)

Coaching

Hvis du ønsker at arbejde målrettet med din udvikling, kan du supplere dit kursus med coachingsamtaler. Coachingen er individuel, og vi har altid en coach med mange års erfaring inden for dit felt.

[Bliv coachet](#)

Engelsk er altid en mulighed

Mange af vores kurser har en version, der afholdes på [engelsk](#). Hvis det ikke er tilfældet, kan vi altid lave en afholdelse på engelsk som internt kursus ude hos jer – fysisk eller virtuelt.

[Se engelske kurser](#)



Om Mannaz

Hvad er en virksomheds største konkurrencemæssige fordel? Hvad er en organisations vigtigste aktiv?

Det er menneskene.

Vi leverer kurser og uddannelser samt konsulenttydelser – altid med fokus på mennesker og deres samspil i

organisationer.



[Udvikling siden 1975 Mannaz var DIEU, Danske Ingeniørers Efteruddannelse. Se vores historie](#)
[Praksisnær læring Ny viden har først værdi, når den bliver taget i brug. Læs om Mannaz](#)
[Udvikling verden over Vi har kontorer i København, London, Malmö og Aarhus. Kontakt os](#)
[Udnyt jeres potentiale Vi tilbyder også skræddersyede konsulentytelser. Se alle ydelser](#)

