

Selvstyrende teams inspireret af Buurtzorg-modellen

Vær med til at skabe en arbejdsplads med brugeren i centrum
Lær hvordan du med principper fra Buurtzorg-modellen skaber en arbejdsplads, hvor I sammen lykkes bedre, alle tager ansvar, brugertilfredsheden stiger og arbejdsglæden bobler.

Rigtig mange kommuner forsøger sig med selvstyrende teams inspireret af Buurtzorg-modellen. Vi ved fra erfaringer, at det er både sjovt og svært. Derfor har vi i samarbejde med Buurtzorg skabt et kursus, der kan hjælpe jer på vej.

På kurset får du en grundig indføring i Buurtzorg-modellen. Du lærer, hvordan man arbejder med brugerens behov og opgaveløsning som et team, om de forskellige roller og processer i et selvstyrende team.

Vi går i dybden med spørgsmål som;

- Hvordan samarbejder vi med brugeren på nye måder?
- Hvad kræver det af dig at være i et selvstyrende team?
- Hvordan træffer vi beslutninger som et team?
- Hvordan holder vi gode teammøder?
- Hvordan arbejder vi med de opgaver, der naturligt ligger hos et selvstyrende team?
- Hvad er coachens rolle?
- Hvad gør vi når samarbejdet bliver svært?

Dette og meget mere går vi i dybden med.

Vær opmærksom på at deltagelse på kurset, forudsætter at du har deltaget på [Introduktion til Buurtzorg-modellen](#). På introduktion til Buurtzorg-modellen lærer du om modellen, og vi taler om modellen i en dansk kontekst. Introen foregår virtuelt, og vi får besøg af repræsentanter fra den oprindelige organisation i Holland, samt repræsentanter, der har prøvet selvstyrende teams inspireret af Buurtzorg-modellen i en dansk kontekst.

[Du tilmelder dig Introduktion til Buurtzorg-modellen her.](#)

Modul 1: Vi arbejder i dybden med de to obligatoriske roller, Teammøde, beslutningstagen og bruger tilgangen

- Fagligrolle og teammedlemsrollen, som er de to obligatoriske roller i et Buurtzorg team foldes ud og forankret i praksis.
- Teammøder i et selvstyrende team, møderoller, afholdelse og struktur, hvordan skabes der en mødekultur hvor der er psykologisk tryghed
- Beslutningstagning, hvordan tager vi de nødvendige beslutninger som et team og vigtigheden af at evaluere vores beslutninger og fortage justeringer
- Vi arbejder med LOT (løsningsorienteret tilgang) som et værktøj til at skabe mere effektive teammøder.
- Mødet med brugeren, kaffe først – så pleje og omsorg, vi arbejder med at skabe en tillidsrelation og interessere os oprigtigt for brugerens liv, lærer at anskue bruger-medarbejder relationen som et samarbejde hvor brugerens ressourcer bringes i spil ud fra rehabiliterings tankegangen.

Modul 2: Træning i at være en del af et selvstyrende team inspireret af Buurtzorg

På modul 2 dykker vi ned i nogle af de lidt svære elementer fra Buurtzorg modellen, vi tager de 6 øvrige roller, coach rollen, konflikthåndtering, netværk og tilrettelæggelse af arbejdet i et selvstyrende team.

- Vi arbejder med de 6 roller der tilsammen udgør grundstrukturen til at kunne udfører kerneopgaven og er med til at skabe den nødvendige struktur i teamet
- Coachens rolle og funktion foldes ud og gøres brugbar i praksis
- Vi arbejder med konflikthåndtering og forståelse af hvordan konflikter kan takles i et selvstyrende team og hvor man kan hente hjælp
- Vi arbejder med netværksmodellen – løgmodellen, som tager udgangspunkt i brugerens netværk og giver mandat til, at arbejde med styrkelse og inddragelse af såvel uformelt, som formelt netværk
- En vigtig del af det at være et selvstyrende team, er at man har indflydelse på eget arbejde og dermed bliver det at kunne planlægge arbejdet som et team vigtigt. Vi arbejder med at holde øje på opgaven som teamet skal løse og hvordan de får hinandens kompetencer i spil, samt skaber den eftertragtede kontinuitet i brugerens forløb

Praktisk gennemførelse

Kurset er bygget op over 2 moduler med to hele dage, hvor du både får teori, strategiske værktøjer, eksempler og praktisk indsigt.

Hvem deltager?

Dette kursus er for dig der enten allerede er i et selvstyrende team, hvor I arbejder med en eller flere af Buurtzorg principperne. Eller dig der er på vej ind i et selvstyrende team eller bare er i berøring med et selvstyrende team fx som leder, projektleder eller samarbejdspartner til et selvstyrende team.

Udbytte

Dit udbytte

- Du lærer kerneprincipperne i, hvordan du får et selvstyrende team til at fungere
- Du opnår praktisk forståelse af hvordan organisering og samarbejde med brugeren i centrum fungerer
- Du får indsigt i, hvorfor Buurtzorg er blevet succesfuld hos såvel medarbejdere som brugere
- Du lærer at indgå i et team centreret omkring brugeren

Din virksomheds udbytte

- Organisationen vil opleve både øget brugertilfredshed og øget medarbejdertilfredshed som resultat af arbejdet med selvstyrende teams
- Organisationen vil se teams, hvor alle tager ansvar for at løse kerneopgaven og lykkes sammen
- Organisationen bliver forandringsparat og attraktiv for den næste generation af brugere og medarbejdere



Kursusoversigt

Dato	Sted	Modul	Overnatning	Ledighed
10. jun 2023	Mannaz, København K	2 Moduler	Nej	Ledige pladser
10. jun 2023	Mannaz, København K	2 Moduler	Nej	Ledige pladser
10. jun 2023	Mannaz, København K	2 Moduler	Nej	Ledige pladser
10. jun 2023	Mannaz, København K	2 Moduler	Nej	Ledige pladser

Se opdaterede datoer og priser via linket nedenfor:

<https://www.mannaz.com/da/kurser-og-uddannelser/ledelse/selvstyrende-teams-inspireret-af-buurtzorgmodellen/>



Undervisere



Berit Urup Hankelbjerg

Senior Consultant hos Mannaz



Tine Møller Madsen

Sygeplejerske og Coach

Ekstern konsulent hos Mannaz



Sygeplejerske og coach fra Buurtzorg

Vidste du...?

Interne kurser

Alle vores kurser kan holdes kun for din virksomhed – enten ude i virksomheden eller virtuelt. Der er god økonomi i interne kurser, og fælles læring skaber fællesskab. Kurset tilpasses jeres konkrete ønsker og behov.



[Få mere viden](#)

Personlighedstest

Hos Mannaz tilbyder vi et hav af forskellige tests/målinger med feedbacksamtale, så du kan blive en endnu bedre version af dig selv. Du kan bl.a. vælge mellem MBTI®, Hogan, Lumina Spark, Mannaz 360° m.m.

[Læs mere](#)

Coaching

Hvis du ønsker at arbejde målrettet med din udvikling, kan du supplere dit kursus med coachingsamtaler. Coachingen er individuel, og vi har altid en coach med mange års erfaring inden for dit felt.

[Bliv coachet](#)

Engelsk er altid en mulighed

Mange af vores kurser har en version, der afholdes på [engelsk](#). Hvis det ikke er tilfældet, kan vi altid lave en afholdelse på engelsk som internt kursus ude hos jer – fysisk eller virtuelt.

[Se engelske kurser](#)

Om Mannaz

Hvad er en virksomheds største konkurrencemæssige fordel? Hvad er en organisations vigtigste aktiv?

Det er menneskene.

Vi leverer kurser og uddannelser samt konsulenttydelser – altid med fokus på mennesker og deres samspil i organisationer.



[Udvikling siden 1975 Mannaz var DIEU, Danske Ingeniørers Efteruddannelse. Se vores historie](#)
[Praksisnær læring Ny viden har først værdi, når den bliver taget i brug. Læs om Mannaz](#)
[Udvikling verden over Vi har kontorer i København, London, Malmö og Aarhus. Kontakt os](#)
[Udnyt jeres potentiale Vi tilbyder også skræddersyede konsulentytelser. Se alle ydelser](#)

