

## Strategisk Lederuddannelse – for erfarne ledere

### Virkelighedsnær sparring på dit lederskab og fokus på strategisk ledelse

#### Selv de dygtigste ledere kan blive bedre

Styrk din kompetence til at lede i en foranderlig verden. Deltag på en ambitiøs lederuddannelse, der integrerer tre afgørende dimensioner i din ledelse:

- Dine forretningsresultater
- Din lederrolle og
- Din personlige udvikling.

Nu – som aldrig før – er der behov for erfarne ledere med styr på professionelle virkemidler og personlige styrker. Ledere, der får organisationer og mennesker sikkert igennem uforudsigelige forandringer og udfordringer, bl.a. ved at sikre en stærk drift.

Denne [lederuddannelse](#) er en opdateret udgave af Strategi, Vækst og Lederskab. Læs hvordan [Strategisk Lederuddannelse for erfarne ledere er blevet endnu bedre](#).

#### Det kræver af dig som leder at du:

- 1) Kan tænke strategisk i med- og modvind, og at du har styr på dine professionelle virkemidler
- 2) Kan holde et roligt fokus på at udvikle dig og din organisation ud fra stærke værdier og [personlig gennemslagskraft](#)

**Strategisk Lederuddannelse indledes med en 360-graders måling.** Det handler både om dit potentiale i dit lederskab, dine ønsker og dine muligheder – men i lige så høj grad om din organisation og dine medarbejdere.

#### Hvem deltager?

Forløbet er for erfarne ledere med personaleansvar.

Du kender og behersker de grundlæggende ledelsesværktøjer, men vil gerne udfordre og styrke dig selv i forhold til medarbejdere, organisation og forretningsmæssige resultater. Du søger seriøs ledertræning og –udvikling, der kan inspirere, forny og optimere din daglige ledelse.



#### Et år, der udvikler og styrker dig

Programmet løber over ca. et år og er nøje tilrettelagt med afsæt i de ledelsesmæssige dilemmaer, der er en del af hverdagen på dit ledelsesniveau. Du bliver inspireret af ny teoretisk viden og globale tendenser, ligesom du får nye perspektiver på din lederrolle gennem sparring med og feedback fra konsulenter og de øvrige erfarne ledere på holdet.

Indholdet på modulerne er fast, men dybden i de enkelte temaer afstemmes med holdets interesser, aktuelle udfordringer og resultaterne fra 360-graders målingerne.

#### Programmet indeholder bl.a.:

Programmet starter med en 360 graders måling, som afdækker dit behov for udvikling.

Derefter vil aktiviteterne på modulerne være sammensat inden for områderne Management, Leadership og Personal. Ud over generel læring og træning, vil du få lejlighed til at fokusere på lige præcis dine udviklingsbehov.

Ca. et år efter opstarten runder du forløbet af med en 15FQ+ test, så du får fokus på dine resultater og får endnu et værdifuldt fremadrettet skub for din udvikling.

Jeg har mødt rigtig mange mennesker på forløbet, som har haft et kæmpe engagement og en enorm vilje til at dele ud af deres viden og erfaring. Det har skabt et utroligt inspirerende og udviklende forum.

Gennem 360-graders målingen har jeg fået input fra dem i min nære virkelighed. Samtidig har jeg fået lov til at se både mig selv og min organisation gennem undervisernes og andre lederes øjne.

Rent personligt har min deltagelse givet mig stor energi og glæde – selvom det også har været hårdt og udfordrende. I dag er jeg blevet en mere opmærksom og forhåbentligt også en bedre leder.

Sine Søgaard Jeppesen  
Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

## Temaer i forløbet

### Management

- Lederen som manager
- Den forretningsmæssige kerneopgave
- Strategitænkning og -modeller
- Strategisk fokus og eksekveringsplan
- Commitment til strategien, herunder effektiv kommunikation og gennemslagskraft
- Performance management
- Feedback på 360-graders måling

### Leadership

- Ledelse under pres
- Teamroller, teamdynamik og [teamledelse](#)
- Inspirerende og motiverende ledelse
- Facilitering
- Ledelse af over- og underperformere
- Forandringsledelsesmodeller
- En samlet ledelsesmodel

## Personal

- 15FQ+ test
- Magt og værdier/etik
- Tillid og tryghed ("secure base leadership")
- Løbende feedback
- Refleksion
- Coaching
- At fastholde sin udvikling: den reflektsive leder

---

## Udbytte af lederuddannelsen

### Dit udbytte

- Nye perspektiver på strategi- og forretningsudvikling
- Fornyet inspiration og styrket evne til at lede og motivere
- Målbare forretningsmæssige resultater
- Øget integritet og autenticitet som person og som leder
- Øget performance
- Opnåelse af fastsatte, personlige mål i forløbet
- Solidt netværk med erfarne ledere fra andre branche

### Din virksomheds udbytte

- Målbare forretningsmæssige resultater
- En mere målrettet og fokuseret leder
- Effektiv organisering og udnyttelse af kompetencerne
- Ny inspiration og perspektiver på lederrollen
- [Strategiske](#) lederkompetencer
- Øget performance og forretningsmæssig vækst
- En leder med øget organisatorisk værdi, indsigt og handlekraft



---

---

## Kursusoversigt

Dato	Sted	Modul	Overnatning	Ledighed
7. jun 2023	Comwell, Roskilde	5 Moduler	Ja	Ledige pladser
7. jun 2023	Comwell, Roskilde	5 Moduler	Ja	Ledige pladser

Se opdaterede datoer og priser via linket nedenfor:

<https://www.mannaz.com/da/kurser-og-uddannelser/ledelse/strategisk-lederuddannelse/>

---

---

### Prisen dækker over:

#### Før kurset

- 360 graders baseline måling med feedback
- Forberedelsesmateriale

#### Under forløbet

- 11 undervisningsdage
- 1 netværksdag
- Min. 2 undervisere
- 6 overnatninger
- Fuld forplejning i kursustiden

- Kursusmaterialer via "Mit Mannaz"
- Logbog til dine personlige notater
- Option på 1 telefonisk sparring/coaching i løbet af forløbet
- Sidst i forløbet gennemføres en 15FQ+ test til afdækning af emotionel intelligens i ledelsesregi

#### Efter forløbet

- Netværk
- Adgang til privat LinkedIn gruppe

Arbejdet med egne cases og konsulenterne inddragelse af praksiseksempler skabte en meget virkelighedsnær ramme.

Jeg fik allerede tidligt i forløbet sat den nye viden i spil, da jeg sideløbende med min deltagelse udviklede på en teamstrategi. Her kunne jeg afprøve hands-on redskaberne fra strategimodulet, samtidig med at jeg fik kompetent sparring fra konsulenterne.

Alt i alt har det været en spændende rejse, som har løftet både mit team og mine ledelseskompetencer.

Jens Antonsen  
Novo Nordisk A/S

## Praktisk og virkelighedsnær uddannelse

### Ny inspiration og nye færdigheder

På Strategisk Lederuddannelse videreudvikler du dine strategiske og forretningsmæssige ledelseskompetencer, samtidig med at du får ny inspiration og sparring fra konsulenter og netværk.

### Målinger giver et solidt grundlag

Programmet starter med en 360-graders måling. Målingen bruges som udgangspunkt for en personlig udviklings- og handleplan. Programmet afsluttes med en 15FQ+ test til afdækning af emotionel intelligens i ledelsesregi.

### 11 intense dage i løbet af et år

Programmet løber over 11 intense undervisnings- og træningsdage, netværksdag og coachingsessions fordelt over et år. Selve forløbet starter med et kick-off-modul, hvorefter der følger fire moduler, der i et dynamisk flow skaber fokus på henholdsvis Management, Leadership og Personal, som indholdsmæssigt dækker de tre områder fra 360-graders målingen.

Du skal regne med en forberedelsestid på ca. 1-1,5 dag mellem hvert modul samt aktiviteter i form af hjemmeopgaver og møder med egne medarbejdere, chef, mentor eller lignende.

### Cases, dilemmaer og action learning

På modulet træner du aktivt og bliver udfordret på dine ledelseskompetencer inden for konkrete ledelsesmæssige opgaver, dilemmaer og udfordringer baseret på virkelighedsnære cases og action learning principper. Du skal være klar til at give og modtage feedback med det formål at udvikle dig selv og dine deltagerkolleger.

Som hold bruger I således hinanden aktivt til sparring, feedback, erfaringsudveksling, reflekterende teams m.v. Alle deltagere bliver medlemmer af en gennemgående udviklingsgruppe

### Individuel afslutningssamtale

På afslutningsmodulet får du individuel feedback på din 15FQ+ test med fokus på forbedringer og nye indsatsområder. Dertil samles trådene, og der tjekkes op på dine overordnede succesmål.

## Moduler på forløbet



### Konsulenter og undervisere

Undervisningen bliver varetaget af et team af erhvervspsykologer og managementkonsulenter med solid praktisk og teoretisk ledereerfaring. Du møder undervisere med stor indsigt i organisatoriske, ledelsesmæssige og psykologiske problemstillinger.

Der er gæsteforelæsere undervejs, når I dykker ned i emner såsom bæredygtig ledelse, strategiimplementering og digital transformation.

#### Lone Mandix



Lone Mandix er en erfaren erhvervspsykolog og executive coach.

Lone udvikler ledere på alle niveauer i organisationer og virksomheder. Hun har et særligt fokus på at hjælpe personer og teams til at udfolde og udfordre deres potentiale.

Lone har mere end 20 års erfaring inden for ledelse, [strategiudvikling](#) og coaching. Hun har både stærke analytiske evner og fokus på praksisnær læring – med humor og anerkendelse som kernedrivere for processen.

#### Line Thatt Jensen



Line Thatt Jensen er autoriseret cand.psych., Client Director og underviser hos Mannaz. Hun har en HD(O) i forandring og innovation samt en certificering i digital transformation fra Digitaliseringsinstituttet.

Line har mange års erfaring med ledelses- og organisationsudvikling samt coaching af ledere – både i den private og offentlige sektor samt med internationale og skandinaviske kunder.

Hver dag arbejder hun for, at vores kunder bliver endnu bedre til at nå deres mål. Det handler om at opnå en mærkbar effekt og forankring.

---

## Uddannelsen Strategi, Vækst og Lederskab er blevet endnu bedre

Vi har valgt at opdatere uddannelsen og dermed give den ny titel: Strategisk Lederuddannelse – for erfarne ledere. Med titlen vil vi gerne signalere, at strategisk fokus er et helt centralt omdrejningspunkt for dig som leder, og at du som deltager får et netværk af erfarne ledere at sparre med. Der bliver ikke gjort mindre ud af din personlige udvikling som leder på uddannelsen – det ligger implicit i alle Mannaz' lederuddannelser. Se vores øvrige uddannelser inden for [strategisk ledelse](#) eller [kom tilbage til toppen af siden](#)

## Vidste du...?

### Interne kurser

Alle vores kurser kan holdes kun for din virksomhed – enten ude i virksomheden eller virtuelt. Der er god økonomi i interne kurser, og fælles læring skaber fællesskab. Kurset tilpasses jeres konkrete ønsker og behov.

[Få mere viden](#)

### Personlighedstest

Hos Mannaz tilbyder vi et hav af forskellige tests/målinger med feedbacksamtale, så du kan blive en endnu bedre version af dig selv. Du kan bl.a. vælge mellem MBTI®, Hogan, Lumina Spark, Mannaz 360° m.m.

[Læs mere](#)

### Coaching

Hvis du ønsker at arbejde målrettet med din udvikling, kan du supplere dit kursus med coachingsamtaler. Coachingen er individuel, og vi har altid en coach med mange års erfaring inden for dit felt.

[Bliv coachet](#)

### Engelsk er altid en mulighed

Mange af vores kurser har en version, der afholdes på [engelsk](#). Hvis det ikke er tilfældet, kan vi altid lave en afholdelse på engelsk som internt kursus ude hos jer – fysisk eller virtuelt.

[Se engelske kurser](#)

---

### Om Mannaz

Hvad er en virksomheds største konkurrencemæssige fordel? Hvad er en organisations vigtigste aktiv?

Det er menneskene.

Vi leverer kurser og uddannelser samt konsulenttydelser – altid med fokus på mennesker og deres samspil i organisationer.



[Udvikling siden 1975 Mannaz var DIEU, Danske Ingeniørers Efteruddannelse. Se vores historie](#)  
[Praksisnær læring Ny viden har først værdi, når den bliver taget i brug. Læs om Mannaz](#)  
[Udvikling verden over Vi har kontorer i København, London, Malmö og Aarhus. Kontakt os](#)  
[Udnyt jeres potentiale Vi tilbyder også skræddersyede konsulentydelser. Se alle ydelser](#)

