

# Kursus i ledelsessystem for ligestilling og diversitet

## Bliv klogere på DS 5001, og lær at arbejde målrettet med ligestilling og diversitet

### Ny DS 5001 ledelsesstandard for ligestilling og diversitet

På dette kursus præsenteres du for den nye standard "Ledelsessystem for ligestilling og diversitet". Du får et overblik over kravene i standarden og eksempler på, hvordan du kan omsætte kravene til praksis. Der vil undervejs være øvelser, der kan inspirere dig til forbedre arbejdet med ligestilling og mangfoldighed i din egen organisation.

## Udbytte

### Dit udbytte

- Forståelse af diversitetsledelse som begreb
- Overblik over de grundlæggende krav i DS 5001-standard
- Værktøjer til forberedelse, etablering, evaluering og forbedring af et ledelsessystem for ligestilling og diversitet
- Indsigt i at kunne dokumentere egne indsatser og resultater
- Inspiration til din organisations arbejde med ligestilling og diversitet via øvelser og dialog med kurssets øvrige deltagere

### Din virksomheds udbytte

- Mulighed for at skabe en mere inkluderende arbejdsplads
- Et fælles sprog og en ramme at arbejde inden for samt en fælles forståelse for, hvordan arbejdspladsen kan fremme deres arbejde med ligestilling og diversitet
- Hvis virksomheden i forvejen har fx ISO 45001 eller ISO 9001 implementeret, så kan I lettere integrere systemerne til ét fælles ledelsessystem

---

## Hvem deltager på kurset?

Kurset er målrettet ledere, som arbejder med HRM, QHES, EDI, ESG, CES. Kurset er også for medarbejdere, der arbejder med at indføre, vedligeholde og forbedre et ledelsessystem for diversitet og ligestilling og har ansvar for organisationens rekrutterings- og inklusionsdagsorden, HR-politikker, ledelsesudvikling – og årlige ledelsesprocesser.

Standarden – og kurset – er egnet til alle typer organisationer – virksomheder såvel som institutioner – i alle størrelser og brancher.

## På kurset arbejder du med:

- DS 5001 ledelsessystem for ligestilling og diversitet
  - Dokumentation af egne indsatser og resultater
  - Ligestillingspolitikker
  - Mål for kønsbalance og aldersdiversitet via strukturerede rekrutteringsprocesser og fastholdelsesprocesser
  - Inkluderende kultur
  - Handlingsplaner og kommunikation inden for området
  - Krænkende adfærd
  - Organisationskommunikation, profilering og fysisk miljø
  - Rekruttering og ansættelsesforløb
-



## DS 5001 – hvad er det? Og hvorfor skal man arbejde med ligestilling og diversitet?

DS 5001 Ledelsessystem for ligestilling og diversitet er en helt ny dansk standard, som er udviklet af mere end 30 danske organisationer, der har set et behov for en fælles ramme at arbejde inden for, når fokus er på at fremme arbejdet med ligestilling og diversitet på arbejdspladsen.

Målet med standarden er at gøre det lettere at etablere og vedligeholde inkluderende arbejdspladser samt at dokumentere egne indsatser og resultater. Det er frivilligt for organisationer, om man ønsker at implementere standarden, og ligeledes om man ønsker at opnå en certificering i den.

At arbejde mere målrettet og systematisk med ligestilling og diversitet har ikke kun et positivt etisk resultat. Det giver også en stærkere kultur, øget innovation og bedre bundlinje\*. Og så gør det din arbejdsplads mere attraktiv for kommende medarbejdere.

### FN og ISO

Standarden vil også kunne anvendes, når man ønsker at implementere eksempelvis [FN's verdensmål #5 ligestilling mellem kønnene](#).

DS 5001 er opbygget efter den samme grundstruktur, som andre ISO ledelsessystemer – High Level Structure (HLS). Det betyder, at hvis virksomheden i forvejen har eksempelvis ISO 45001 eller ISO 9001 implementeret, så kan man lettere integrere systemerne til ét fælles ledelsessystem.



## Kursusoversigt

Dato	Sted	Modul	Overnatning	Ledighed
6. jan 2023	Dansk Standard, Charlottenlund	1 Modul	Nej	Ledige pladser

Se opdaterede datoer og priser via linket nedenfor:

<https://www.mannaz.com/da/kurser-og-uddannelser/kursus-i-ledelsessystem-for-ligestilling-og-diversitet/>



## Prisen dækker over:

### Før kurset

- Adgang til artikler i Harvard Business Review og Mandag Morgen

### Under kurset

- 1 kursusdag
- Fuld forplejning
- Bog: "Lederskabet i balance" (når den udkommer)
- 10 deltagere
- 1 underviser
- Kursusmateriale

### Efter kurset

- Kursusbevis
- Netværk
- Mulighed for tilkøb af individuel rådgivning og sparring

---

## Praktisk gennemførelse

Undervisningen foregår i et trygt, lærende og reflektivt miljø med fokus på den enkelte deltager. Du vil opleve en blanding af teoretiske oplæg, øvelser, dialog og refleksion.



---

## Hvem underviser?

**Marianne Egelund Siig**



Marianne er CEO i Mannaz. Hun er en anerkendt strategisk leder og facilitator, der i over 20 år har skabt succesfulde transformationer inden for ledelse-, team-, talent samt organisationsstrategi og -udvikling. Endvidere er Marianne en thought leader inden for ligestilling, mangfoldighed og inklusion. Og hun har vundet den danske pris som "Danmarks Trailblazer"; Prisen bliver givet til en person, "som har demonstreret et enestående engagement og proaktivitet inden for ligestilling, diversitet og inklusion."

Hun udkom 8. marts 2022 med bogen "[Gid vi gad – om viljen og vejen til ligestilling, diversitet og inklusion](#)". I bogen inspirerer hun med sine kloge og kærlige indspark i arbejdet med ligestilling, diversitet og inklusion. Ambitionen med bogen har været at øge forståelse af udviklingen inden for ligestilling, diversitet og inklusionsområdet samt tegne et billede af udfordringerne. Men endnu mere vigtigt hvordan og hvorfor ligestilling, diversitet og inklusion er en del af løsningen, ikke problemet. Derudover er Marianne en del af Copenhagen Business Schools styrekomité for "Diversity & Difference-plattformen". Og medlem af flere indflydelsesrige netværk.

Marianne har en mangeårig karriere bag sig som blandt andet direktør for den nordiske konsulentvirksomhed KaosManagement, ligesom hun har bestridt mange strategisk vigtige ledelsesroller i Nordea, som Head of Diversity & Inclusion, Head of Leadership Development, Talent Management og Employer Branding samt Head of HR, Savings & Asset Management.

**Christina Lundsgaard Ottsen**



Christina, seniorkonsulent i Mannaz, er ekspert i diversitet og inkluderende ledelse med dyb baggrundsviden om de psykologiske mekanismer bag kognitive bias. Hun uddannet psykolog og har en ph.d. i tværkulturel diversitet. Udstationeret i Mellemøsten fra 2008-2010 lærte Christina fordelene ved at kunne se en situation fra forskellige perspektiver.

# Mannaz

Hun er forfatter til bogen "[Biasbevidst ledelse – Sæt diversitet i spil og træf bedre beslutninger](#)", som hun har skrevet i samarbejde med professor fra CBS, Sara Louise Muhr.

Til daglig arbejder hun med diversitet og strategisk ledelse og underviser desuden i ledelse på Copenhagen Business School. Christina arbejder for at minimere bias i beslutningsprocesser og skabe bæredygtig organisationsudvikling. Gennem de seneste år har hun været inde over en række forskningsartikler, podcasts og kronikker med fokus på diversitet som et effektivt greb til at modvirke bias og udvikle ledere.

Christina underviser også på vores åbne kursus "[Biasbevidst ledelse](#)".

## Signe Malberg



Signe er seniorkonsulent i Dansk Standard med mere end 15 års praktisk erfaring med at opbygge, implementere og udvikle ledelsessystemer i både offentlige og private virksomheder.

Hun har solid erfaring med den daglige drift af ledelsessystemet og kender de udfordringer, der kan opstå når standardens krav skal omsættes til et værdiskabende ledelsessystem.

Signe har desuden mange års erfaring som auditansvarlig og intern auditor og er uddannet Lead auditor i ISO 14001 og ISO 9001.

---

---

## Kurset udbydes i samarbejde med Dansk Standard

Vi har et tæt samarbejde med [Dansk Standard](#).

Når du tilmelder dig dette kursus, bliver din tilmelding varetaget af Mannaz, men selve kurset gennemføres af Dansk Standard.

Dit navn, e-mail og telefonnummer videregives til Dansk Standard. Kontaktoplysningerne bruges udelukkende i forbindelse med kurset.



**DANSK STANDARD**

[Praksisnær læring](#) Ny viden har kun værdi, når den kommer i brug. [Om Mannaz](#)  
[Læring siden 1975](#) Mannaz var DIEU, Danske Ingeniørers Efteruddannelse. [Se vores historie](#)  
[Udvikling verden over](#) Mannaz har kontorer i København, London, Malmö og Aarhus. [Kontakt os](#)  
[Udnyt jeres potentiale](#) Vi tilbyder også skræddersyet konsulentytelser. [Se alle ydelser](#)

