

# Mannaz diversitets- og inklusionsuddannelse

---

**Udfold potentialet inden for ligestilling, diversitet samt inklusion, og skab en mangfoldig og succesfuld arbejdsplads.**

## Skab en fremtidssikret organisation med inkluderende ledelse

På denne praksisnære uddannelse klæder vi dig på til en fremtid, hvor en inkluderende og mangfoldig organisation bliver normen. Vi præsenterer det store potentiale inden for diversitet, ligestilling og inklusion (DEI; Diversity, Equity and Inclusion) og sætter fokus på strategiske forandringstilgange, som kan omfavne udviklingen og nedbryde indlejrede fordomme og vanemønstre.

Uddannelsen styrker din indsigt, faglighed og dit kompetencesæt, så du både kan lede, håndtere og understøtte opgaven med at skabe en mangfoldig og inkluderende organisation, der bl.a. øger trivsel, performance samt beslutningskraft og i sidste ende højne bundlinjen.

Du kommer til at arbejde med alle aspekter af DEI – fra den vigtigste teori og viden til strategier, handleplaner og konkret implementering.

Uddannelsen varetages af nogle af de mest anerkendte og fremtrædende ledere, eksperter og forskere inden for feltet.

---

## Udbytte

### Dit udbytte

- Dybdegående kompetencer og fagligheder inden for DEI-koncepter, udvikling og begreber
- En grundig indvielse i den nyeste forskning og teori inden for strategi, implementering, måling og resultater
- Kendskab til DEI-politikker og arbejdsmiljørelaterede vilkår
- Viden om de psykologiske og systemiske barrierer ift. DEI-arbejdet
- Redskaber til formel- og uformel ledelse af mangfoldige og innovationsrige teams
- Værktøjer til kontinuerligt at arbejde med "ubevidst bias" både på organisations-, team- og individniveau
- Træning i at anvende DEI i projektarbejde

### Din virksomheds udbytte

- Viden, metoder og værktøjer, der kan facilitere bedre kønsbalancer, diversitet og inklusion
- Mulighed for at drage nytte af potentialet af DEI såsom øget medarbejdertrivsel, nedsat stress, bedre samarbejde og øget gruppepræstation

- En forandringsleder eller nøgleperson klædt på til at øge ligestilling og inklusion, så der skabes en mere mangfoldig og bæredygtig forretning
- Indsigt i de juridiske og lovgivningsmæssige behov for politikker, håndtering af krænkende adfærd og internationale standarder inden for HR-ledelse
- Værktøjer til optimering af organisationsprocesser og værdikæder, som kan skabe bedre kønsbalancer, diversitet og inklusion
- Konkret viden og strategier der kan bidrage med at gøre en forskel i organisationen og samfundet

---

## Hvem er uddannelsen relevant for?

Mannaz diversitets- og inklusionsuddannelsen er målrettet ledere, konsulenter og medarbejdere i den private og offentlige sektor, der ønsker at blive fortrolig med hele DEI-paletten og skabe holdbare forandringer.

### Du kan fx være:

- Leder på alle niveauer
- HR-direktør/leder
- Projektleder
- Head of Inclusion & Diversity
- Global DEI Lead
- DEI-arbejdsgruppemedlem
- Selvstændig intern eller ekstern konsulent
- HR-medarbejder
- Forandringsleder
- Arbejdsmiljø-/tillidsrepræsentant

Uddannelsen er relevant for alle mellem- og topledere både inden for offentlige organisationer og private virksomheder, der ønsker at få indsigt i forskning, best practice og strategiske indsatser i arbejdet med diversitet og inklusion.

Uddannelsen gavner specifikt virksomheder med de 17 verdensmål på agendaen, da den understøtter og sikrer et kvalificeret arbejde med mål #5 (Gender Equality) og #10 (Reduced Inequality).

### Du kan bruge din nye viden om DEI i forbindelse med:

- Ledelse af mangfoldige organisationer
  - Ledelse af mangfoldige teams
  - Projekter inden for det akademiske, organisatoriske eller politiske
  - HR-generalist- eller specialistopgaver
  - Faglig rådgivning til direktion/C-suite
  - Understøttelse af strategieksekvering
-

## Hvorfor arbejde med diversitet, ligestilling og inklusion (DEI)?

Når diversitet, ligestilling og inklusion spiller sammen, styrker det en organisation, og det kan aflæses på både den økonomiske og bæredygtige bundlinje.

Diversitet kan medføre bedre og mere nuancerede beslutninger. Årsagen er, at en mangfoldig medarbejdergruppe kan bidrage med forskellige perspektiver i forbindelse med en beslutningsproces.

Derudover sikrer inklusion, at alle talenter og kompetencer kommer i spil, og at trivslen forbedres for alle medarbejdere.

---

## På uddannelsen kommer du til at arbejde med:

- De forretnings- og organisationsmæssige fordele, der kommer af diversitet, ligestilling og inklusion
- De relationelle, adfærdsmæssige, ubevidste og strukturelle barrierer til inklusion herunder bias-bevidst ledelse.
- Psykologisk tryghed som en forudsætning for at skabe resultater
- Inkluderende ledelse som en måde at engagere medarbejdere og organisation
- Strategi og implementering af DEI-indsatsen
- Den nyeste forskning inden for DEI-området
- Diversitetens dybde og omfang; fra alder, køn, religiøs overbevisning, seksuel orientering til kognitive og professionelle forskellige tilgange til arbejdsprocesser



---

---

---

## Indhold og moduler

### Modul 1: Dit stærke fundament og forståelse - 2 dage

#### Baggrund, begreber, bias, business casen, bæredygtighed og tiltag

Føl dig hjemme i begreberne, din motivation for at arbejde med DEI, og hvordan du kan gøre en forskel.

På det første modul arbejder vi med:

- Baggrund, behov og gavn af DEI-arbejdet
- Kulturforståelse
- Psykologiske mekanismer i bias
- Business casen for DEI-indsatser
- SDG og bæredygtige organisationer
- Helhedsorienterede transformationer
- 9 interventioner af best practice på DEI-området

### Modul 2: Inkluderende formel og uformel ledelse - 2 dage

## **Dit ledelsespotentiale, hierarkisk magt og psykologisk tryghed**

Skab forandring på de punkter, din organisation har brug for ved at se indad og implementere en ny ledelsesstil.

På det andet modul arbejder vi med:

- 5 Inner Development Goals for success i FN's bæredygtighedsmål
- Succes med forandringsledelse
- Det personlige "Hvorfor" i DEI-transformationer
- Inkluderende ledelse med påvirkning af kultur og performance
- Realiser mangfoldighedens kraft med inklusion
- Skab psykologisk tryghed, og få mere innovation, trivsel og samarbejde
- Sikring af det inkluderende kollegaskab

## **Modul 3: Strategi og struktur - 2 dage**

### **Målsætninger, strategi, HR-værdikæde, medarbejderrejsen, måling og resultater**

Skab kvalificeret strategi og projektering inden for DEI-forandringer.

På det tredje modul arbejder vi med:

- Formålet med at integrere diversitet og inklusion i strukturerne
- Hvordan sætter man mål?
- Implementering af DEI-initiativer
- At ære fortiden samtidig med at man kalibrerer fremtiden
- Hvilken forretningsmæssig værdi kan opnås med DEI
- DEI-servicetjek i hele værdikæden
- Processer, politikker og principper
- HR-data og systemer, indflydelse på medarbejderrejsen, employer branding, rekruttering og fastholdelse
- Hvordan resultater skabes og måles – ESG og anden datadrevet forandring

## **Modul 4: Kultur og bæredygtige forandringer - 2 dage**

### **Kulturel intelligens, magtstrukturer, systemiske forandringer, krænkende adfærd, inkluderende sprog og biasbevidst adfærd**

Styrk din kulturelle intelligens; få viden om, hvordan forskellige perspektiver bidrager til succes og kræver en større forståelse.

På det 4. modul arbejder vi med:

- Kulturel og kollektiv intelligens
- Forskellige typer arbejdskulturer og dynamikker, der præger samarbejde og effektivitet
- Magtstrukturer og andre barrierer
- Systemiske og strukturelle forandringer



- Diskriminering, krænkelser og krænkende adfærd
- Brug af inklusivt sprog, der øger samhørighed og engagement
- Kommunikation og biasbevidst adfærd

## **Modul 5: Implementering – planlægning og handlinger - 2 dage**

**Dansk Standard 2022, DS 5001 Standard, ledelsessystem, data monitorering, jura og lovgivning, ISO-standard 30415, HR Jura og arbejdsmiljø**

Få de værktøjer, der er afgørende for at kunne skabe reelle resultater, og som sikrer bæredygtighed for din organisation/virksomhed.

På den femte modul arbejder vi med:

- Dansk Ledelsesstandard for Ligestilling og diversitet 2022
- Overblik over de grundlæggende krav i DS 5001-standard
- ISO Standard 30415: 2021 Human resource management
- Værktøjer til forberedelse, etablering, evaluering og forbedring af ledelsessystemer for ligestilling og diversitet
- Monitorering: datadrevet forandring
- Diversitet og inklusion for innovation og produktudvikling
- Arbejdsmiljølovgivning; danske og internationale standarder

## **Modul 6: Co-creating the future - 2 dage**

**Drømme, ambitioner, motivation, dig som forandringsleder, din organisation og dine ressourcer**

Lær at koble personlig motivation til organisationens visioner, og skab støtte til det lange seje træk.

På den sidste modul arbejder vi med:

- Øvelser og processer, som giver indsigt og et bæredygtigt udsyn
- Bevidsthed om omfanget af arbejdet og teknikker til at arbejde motiveret og langsigtet
- Personlig trivsel som DEI-professional og egen omsorg
- Taskforce-dannelse og funktioner samt andre måder at organisere DEI-arbejdet på
- Inkluderende samtaler, narrativer og historiefortælling
- Strategisk DEI-kommunikation, der modvirker modstand og andre faldgruber
- Ressourcer til videregående arbejde

## **Eksamen**

**Mulighed for eksamen og Mannaz-certificering i Ledelse af diversitet, ligestilling og inklusion.**

Som afslutning på uddannelsen har du mulighed for at deltage i eksamen, hvor du kan demonstrere dine nye færdigheder ved forskellige øvelser og praksis-baserede opgaver.

Eksamen består af en casebaseret gruppeopgave og en individuel mundtlig eksamen på 15 minutter.

Eksamen giver dig:



- Individuel test og gruppetest i praktiske proceskonsulentfærdigheder
- Praktisk genopfriskning af hele uddannelsens pensum
- Evaluering og perspektivering af uddannelsen

Ved bestået eksamen modtager du Mannaz-certificering i Ledelse af diversitet, ligestilling og inklusion.

---

## Kursusoversigt

Dato	Sted	Modul	Overnatning	Ledighed
2. jun 2023	Mannaz, København K	6 Moduler	Nej	Ledige pladser
2. jun 2023	Mannaz, København K	6 Moduler	Nej	Ledige pladser
2. jun 2023	Mannaz, København K	6 Moduler	Nej	Ledige pladser

Se opdaterede datoer og priser via linket nedenfor:

<https://www.mannaz.com/da/kurser-og-uddannelser/baeredygtighed/mannaz-diversitets-og-inklusionsuddannelse/>

---

## Prisen dækker over

### Før kurset

- Du modtager en bogpakke, hvoraf du skal læse udvalgte dele, inden uddannelsen starter
- Du modtager en modenhedsindikator, der viser, hvor langt din egen virksomhed er i jeres arbejde med diversitet, ligestilling og inklusion

### Under kurset

- 12 kursusdage
- 1 individuel rådgivnings-/sparringssession
- Flere gæsteoplægsholdere, som er eksperter inden for området
- Fuld forplejning på tilstedeværelsesdage
- Kursusmateriale med proces og værktøjer

### Efter kurset

- Mannaz-certificering i Ledelse af diversitet, ligestilling og inklusion (ved bestået eksamen)
  - Sparringssamtale med én af underviserne
-

## Praktisk gennemførelse

Forløbet består af seks moduler á to dage og strækker sig over ni måneder, så du har mulighed for at afprøve det lærte i organisationen samt forberede dig.

Undervisningen veksler mellem oplæg fra underviserne med gennemgang af research, metoder, værktøjer og eksempler samt opgaver, som løses af deltagerne. Opgaverne fokuserer direkte på udfordringer og muligheder i din egen organisation.

Igennem hele forløbet arbejder du med din egen organisations case, som du får mulighed for at sætte ind i både en strategisk og praktisk kontekst. Derved vil du ved afslutningen af forløbet være i fuld gang med at implementere og skabe forandringer i din organisation.

### Netværk for livet

På første modul inddeles du og de andre deltagere i netværksgrupper for at styrke indlæring og refleksivitet. Netværksgrupperne mødes én gang mellem hvert modul, hvor der arbejdes med hjemmeopgaver og forberedes cases til de efterfølgende moduler.

### Praksisnær træning

Det er afgørende, at teori bliver koblet til din praksis. Derfor er dine og de andre deltageres arbejdsmæssige udfordringer en vigtig del af uddannelsen. Det er i den praksis, du lærer og lærer af andre.

---

## Konsulenter

### Marianne Egelund Siig



Marianne Egelund Siig er CEO i Mannaz. Hun er en anerkendt strategisk leder og facilitator, der i over 20 år har skabt succesfulde transformationer inden for ledelse-, team-, talent samt organisationsstrategi og -udvikling. Endvidere er Marianne en thought leader inden for diversitet, ligestilling og inklusion. Og hun har vundet den danske pris som "Danmarks Trailblazer"; Prisen bliver givet til en person, "som har demonstreret et enestående engagement og proaktivitet inden for diversitet, ligestilling og inklusion."

Hun udkom 8. marts 2022 med bogen "[Gid vi gad – om viljen og vejen til ligestilling, diversitet og inklusion](#)". I bogen inspirerer hun med sine kloge og kærlige indspark i arbejdet med ligestilling, diversitet og inklusion. Ambitionen med bogen har været at øge forståelse af udviklingen inden for diversitet, ligestilling og inklusionsområdet samt tegne et billede af udfordringerne. Men endnu mere vigtigt hvordan og hvorfor ligestilling, diversitet og inklusion er en del af løsningen, ikke problemet.



Derudover er Marianne en del af Copenhagen Business Schools styrekomité for "Diversity & Difference-platformen". Og medlem af flere indflydelsesrige netværk.

Marianne har en mangeårig karriere bag sig som blandt andet direktør for den nordiske konsulentvirksomhed KaosManagement, ligesom hun har bestridt mange strategisk vigtige ledelsesroller i Nordea, som Head of Diversity & Inclusion, Head of Leadership Development, Talent Management og Employer Branding samt Head of HR, Savings & Asset Management.

## **Christina Lundsgaard Ottsen**



Christina er senior konsulent i Mannaz og ekspert i diversitet og inkluderende ledelse med dyb baggrundsviden om de psykologiske mekanismer bag kognitive bias.

Hun er forfatter til bogen "[Biasbevidst ledelse – Sæt diversitet i spil og træf bedre beslutninger](#)", uddannet psykolog og har en ph.d. i tværkulturel diversitet. Udstationeret i Mellemøsten fra 2008-2010 lærte Christina fordelene ved at kunne se en situation fra forskellige perspektiver.

Til daglig arbejder hun med diversitet og strategisk ledelse og underviser desuden i ledelse på Copenhagen Business School. Christina Lundsgaard Ottsen arbejder for at minimere bias i beslutningsprocesser og skabe bæredygtig organisationsudvikling.

Gennem de seneste år har hun været inde over en række forskningsartikler, podcasts og kronikker med fokus på diversitet som et effektivt greb til at modvirke bias og udvikle ledere.

## **Joakim Eriksson**



Joakim er Client Director og seniorkonsulent i Mannaz, ekspert i personlig udvikling, psykologisk tryghed og transformationsprocesser.

Han har over 15 års praktisk erfaring som leder – både på mellemliderniveau og som direktør. Som konsulent har han mange års erfaring med udvikling af ledere og ledelsesgrupper – både i rollen som coach, underviser og proceskonsulent.

Joakim har arbejdet med kulturforandringer og transformationsprocesser i mange forskellige brancher og industrier. Gennem hans karriere har han arbejdet i mange forskellige lande i Europa, Afrika og Asien, og Joakim har derfor førstehåndserfaring med problemer relateret til diversitet og inklusion.

Som konsulent fokuserer Joakim især på lederens evne til at arbejde med personlig udvikling, da dette ofte er afgørende i en organisatorisk transformation.

## **Lydie Balmgård Lambert**



Lydie er seniorkonsulent i Mannaz og ekspert i inklusion og forandringsledelse. Hun har 18 års erfaring med projektledelse og forandringsledelse i mange forskellige brancher i USA og Danmark.

Lydie har 10 års erfaring som konsulent, hvor hun har afholdt workshops, træning og oplæg med fokus på organisationsudvikling og trivsel. Lydie kombinerer facilitering af udviklingsprocesser i grupper med personlig udvikling og coaching for individer gennem 13 års erfaring i facilitering af meditations- og mindfulnessgrupper.

Lydie har boet i USA, Tyskland og Danmark. Hun har en teoretisk baggrund i International Business og Diversity and Change Management, som hun kobler på sin førstehåndserfaring fra internationalt samarbejde i organisationer og universitetsverden.

Som konsulent er Lydie optaget af at udvikle både ledere og medarbejdere for at skabe strukturer, processer og relationer, der støtter en bæredygtig organisation gennem diversitet, ligestilling og inklusion.

## **Lynn Roseberry**



Lynn, ph.d., er selvstændig konsulent med fokus på inkluderende ledelse, ligestilling og diversitet.

Da Lynn blev selvstændig i 2017 med sit eget firma, On the Agenda ApS, havde hun 28 års erfaring med forskellige måder at arbejde med ligestilling og diversitet på – som advokat, som forsker og som leder.

Fra 2001 til 2016 var Lynn lektor ved Copenhagen Business School (CBS), hvor hun forskede i dansk og europæisk arbejdsret med fokus på diskrimination på arbejdsmarkedet. Hun var leder på Juridisk Institut fra 2009 til 2012, blev udnævnt Equal Opportunities Officer i 2010 og fortsatte i den funktion indtil slutningen af 2016.

Lynn har publiceret en række artikler og bøger, herunder "Bridging the Gender Gap: 7 principles for achieving gender balance", Oxford University Press 2014.

Lynn er desuden uddannet psykoterapeut og medlem af Dansk Psykoterapeutforening.

Lynn trækker på sine færdigheder som advokat, forsker, lærer og psykoterapeut, samt hendes erfaring som leder og forandringsagent, når hun hjælper organisationer og ledere med at identificere og implementere de ændringer, der er nødvendige for at opnå større diversitet, ligestilling og inklusion.

---

---

## Vidste du...?

---

### Interne kurser

Alle vores kurser kan holdes kun for din virksomhed – enten ude i virksomheden eller virtuelt. Der er god økonomi i interne kurser, og fælles læring skaber fællesskab. Kurset tilpasses jeres konkrete ønsker og behov.

[Få mere viden](#)

### Personlighedstest

Hos Mannaz tilbyder vi et hav af forskellige tests/målinger med feedbacksamtale, så du kan blive en endnu bedre version af dig selv. Du kan bl.a. vælge mellem MBTI®, Hogan, Lumina Spark, Mannaz 360° m.m.

[Læs mere](#)

### Coaching

Hvis du ønsker at arbejde målrettet med din udvikling, kan du supplere dit kursus med coachingsamtaler. Coachingen er individuel, og vi har altid en coach med mange års erfaring inden for dit felt.

[Bliv coachet](#)

### Engelsk er altid en mulighed

Mange af vores kurser har en version, der afholdes på [engelsk](#). Hvis det ikke er tilfældet, kan vi altid lave en afholdelse på engelsk som internt kursus ude hos jer – fysisk eller virtuelt.

[Se engelske kurser](#)

---

Om Mannaz

Hvad er en virksomheds største konkurrencemæssige fordel? Hvad er en organisations vigtigste aktiv?

Det er menneskene.

Vi leverer kurser og uddannelser samt konsulenttydelser – altid med fokus på mennesker og deres samspil i organisationer.



[Udvikling siden 1975 Mannaz var DIEU, Danske Ingeniørers Efteruddannelse. Se vores historie](#)  
[Praksisnær læring Ny viden har først værdi, når den bliver taget i brug. Læs om Mannaz](#)  
[Udvikling verden over Vi har kontorer i København, London, Malmö og Aarhus. Kontakt os](#)  
[Udnyt jeres potentiale Vi tilbyder også skræddersyede konsulenttydelser. Se alle ydelser](#)

