

# HR's rolle i arbejdet med ligestilling, diversitet og inklusion

## Deltag på 2-dages kursus, og få værktøjer til at skabe større kønsbalance, diversitet og inklusion i din virksomhed/organisation

Diversitet og inklusion er drivkraft for større resultater

Værdien af kønsbalance, diversitet og inklusion i virksomheder er omfattende og veldokumenteret. Men det kræver viden og indsigt at arbejde med at skabe de nødvendige forbedringer og arbejde strategisk samt organisatorisk med udfordringerne.

Det forgangne år har vist danske organisationer, at sexismen og krænkende adfærd er langt mere udbredt, end de fleste anede.

HR har en essentiel rolle i at skabe konkrete tiltag for at bekæmpe en krænkende kultur og i stedet styrke en kultur baseret på tryk og inklusion.

På kurset får du viden om, hvordan du som HR-ansvarlig skaber et inkluderende arbejdsmiljø med alle de fordele, det giver fra øget bundlinje og performance til bedre trivsel, beslutninger og innovation.

HR's rolle i arbejdet med ligestilling, diversitet og inklusion

## Deltag på 2-dages kursus, og få værktøjer til at skabe større kønsbalance, diversitet og inklusion i din virksomhed/organisation

2 dages kursus

1 modul,

1 kursussteder

Nyhed 11.990 kr ekskl. moms

Vælg dato og lokation

21. sep - 22. sep 2021 Tivoli Hotel, København V

[Tilmeld](#)

26. okt - 27. okt 2021 Tivoli Hotel, København V

[Tilmeld](#)

[Se alle datoer og steder](#)

Kurset kan holdes hos jer – [læs mere](#)

På kurset arbejder du med:

HR's rolle i arbejdet med at skabe mangfoldige og inkluderende organisationer

Diversitetens dybde og omfang; fra alder, køn, religiøs overbevisning, seksuel orientering til kognitive og professionelle forskellige tilgange til arbejdsprocesser

Forbedringer til din organisationsproces/værdikæde for at skabe bedre kønsbalancer, diversitet og inklusion

Hvordan diversitet og inklusion tænkes ind i alle HR-processer – fra rekruttering, ledelsesudvikling, talentudvikling til løn og incitamentsvilkår

Hele værdikæden af HR-relevante processer og medarbejderens "arbejdslivsfaser" for at se, hvor og hvordan vi kan øge inklusion og diversitet

Juridiske og personalepolitiske aspekter

Konkrete HR- og måleværktøjer samt viden om, hvordan du strategisk arbejder med emnet fra et HR-perspektiv

Værktøjer til at forebygge og håndtere diskrimination samt uønsket og/eller krænkende adfærd – kortlægningsfase, kulturændringsfase og evalueringsfase

At blive en værdifuld sparringspartner for din organisation og ledelsen

3 bedste bøger om HR

Få HR-konsulentens tre bud på bøger, der kan ruste dig endnu bedre til fremtiden.

[Læs mere her](#)



Er der noget, du er i tvivl om, ringer jeg dig op for personlig vejledning

René Fabricius Weichel

+45 4517 6140

[rfw@mannaz.com](mailto:rfw@mannaz.com)

[Bliv ringet op](#)

Udbytte

Dit udbytte

Viden og indsigt der gør dig i stand til at arbejde strategisk og organisatorisk med ligestilling, diversitet og inklusion

Forståelse og bevidsthed om, hvorfor det er en god business case at arbejde med diversitet og inklusion

Konkrete HR-værktøjer der sætter dig i stand til at arbejde konkret med emnet

Personalejuridiske aspekter af diversitet, ligestilling og inklusion

Redskaber til at skabe psykologisk tryk

Mulighed for at sætte en (ny) organisatorisk dagsorden

Din virksomheds udbytte

Viden, metoder og værktøjer der skaber bedre kønsbalancer, diversitet og inklusion

En HR-ambassadør der kan formidle vigtigheden af kønsbalance, diversitet og inklusion i virksomheden  
Forståelse af det afgørende samspil mellem diversitet og inklusion for at opnå stærkere resultater  
Forståelse af hvordan organisationsdesign kan bruges aktivt til at øge ligestilling og inklusion samt skabe en mere mangfoldig og bæredygtig forretning  
En HR-funktion som kender de redskaber i HR-værktøjskassen, der skal til for at skabe trygge teams og en sund samarbejdskultur  
Værktøjer til kontinuerligt at arbejde med "unconscious bias" både i virksomheden, teams og egen stabsfunktion

## Kursusoversigt

Varighed 2 dage

Modul 1 modul

Overnatning Nej

Pris ekskl. moms 11.990 kr

Sted:Hele landet

Dato

Ledighed

Pris ekskl. moms

Sted Tivoli Hotel, København V

Dato 21. sep - 22. sep 2021 [Se detaljer](#)

Modul 1 modul

Overnatning Nej

Ledighed Ledige pladser

Pris 11.990 kr ekskl. moms [Tilmeld](#)

Se detaljer

Sted

Dag

Dato

Tidspunkt (CET)

Modul

Sted Tivoli Hotel, Arni Magnussons Gade 2, 1577 Kbh. V | [Se på kort](#)

Dag 1

Dato 21-09-2021

Tidspunkt 09:00 - 16:00

Modul Ligestilling, diversitet og inklusion

Sted Tivoli Hotel, Arni Magnussons Gade 2, 1577 Kbh. V | [Se på kort](#)

Dag 1

Dato 22-09-2021

Tidspunkt 09:00 - 16:00

Modul Ligestilling, diversitet og inklusion

[Tilmeld](#)

Sted Tivoli Hotel, København V

Dato 26. okt - 27. okt 2021 [Se detaljer](#)

Modul 1 modul

Overnatning Nej

Ledighed Ledige pladser

Pris 11.990 kr ekskl. moms [Tilmeld](#)

Se detaljer

Sted

Dag

Dato

Tidspunkt (CET)

Modul

Sted Tivoli Hotel, Arni Magnussons Gade 2, 1577 Kbh. V | [Se på kort](#)

Dag 1

Dato 26-10-2021

Tidspunkt 09:00 - 16:00

Modul Ligestilling, diversitet og inklusion

Sted Tivoli Hotel, Arni Magnussons Gade 2, 1577 Kbh. V | [Se på kort](#)

Dag 1

Dato 27-10-2021

Tidspunkt 09:00 - 16:00

Modul Ligestilling, diversitet og inklusion

[Tilmeld](#)

Hele landet

[Se valgte](#)



Du kan stadig købe et kursus eller en uddannelse hos Mannaz. Vi afholder lige nu mange [virtuelle kurser](#), og når regeringen lemper forsamlingsforbuddet, vil vi igen afholde fysiske kurser.

Book trygt et kursus

Lige gyldigt hvordan Corona-krisen udvikler sig, kan du trygt regne med, at du får dit kursus. Vi aflyser ikke, men kan pga. regeringens restriktioner være nødt til at flytte kurset til en anden dato. Det kalder vi kursusgaranti.

En solid virksomhed

Vi har været her siden 1975 og har IDA (Ingeniørforeningen i Danmark) som robust ejer. Du kan regne med, at vi her – også når krisen er ovre.

[LÆS MERE](#)

Prisen dækker over:

Før kurset

Gratis adgang til e-læringsmodulet "God læring", som giver redskaber til, hvordan du både før, under og efter din deltagelse øger værdien af dit kursus/uddannelse

Kursusmateriale via Mit Mannaz

Tilsendt opgave

Under kurset

2 kursusdage

Fuld forplejning i kursustiden

Materiale (som kan downloades)

Opfølgende virtuel samtale – 1 time, hvor du får sparring på netop din udfordring

Efter kurset

Kursusbevis

Mulighed for tilkøb af supplerende rådgivende samtaler

HR-greb til at fastholde generation Y

Bliv inspireret til, hvad du som HR-partner skal være opmærksom på, når I skal tiltrække, fastholde og udvikle de nye generationer.

[Læs artiklen](#)



Har du brug for personlig rådgivning?

Hvis du har spørgsmål om vores kurser eller uddannelser, så lad mig hjælpe dig.

René Fabricius Weichel

+45 4517 6140

[rfw@mannaz.com](mailto:rfw@mannaz.com)

[Bliv ringet op](#)

Mere om kurset

Praktisk gennemførelse

Kurset består af 2 kursusdage, som er opbygget af en kombination af oplæg/teori, cases, træning i egne samtaler og dialog/feedback deltagerne imellem.

Træningen tilrettelægges, så alle får mulighed for at afprøve individuelle læringspunkter på dagen.

Efter kursusdagene vil der være en opfølgende virtuel samtale med underviseren, hvor du får sparring på netop din udfordring.

Hvem deltager på kurset?

HR-direktører, HR-chefer, HR-partnere og HR-konsulenter inden for både offentlige organisationer og private virksomheder, som skal skabe en organisationskultur, der fremmer medarbejdertrivsel og effektivisering samt en mere innovativ tilgang til opgaver, kunder og produkter.

På kurset møder du:

Marianne Egelund Siig



Marianne Egelund Siig er CEO i Mannaz og en af Nordens førende eksperter inden for ligestilling, diversitet og inklusion. Dertil har Marianne bred og dybdegående erfaring inden for HR efter i mange år at have siddet i ledende HR-stillinger.

Marianne har gennem årtier arbejdet professionelt med ligestilling, mangfoldighed og inklusion. Hun har bl.a. skabt stor værdi inden for disse områder i sine

roller som Head of Diversity and Inclusion i Nordea, som medlem af advisory boards, som oplægsholder på konferencer samt akademiske seminarer, som deltager i paneldebatter, som samarbejdspartner for forskellige tænketanke og som del af styregruppen for CBS' Diversity and Difference Platform. Derudover har Marianne i flere år skrevet for Berlingske Business og Point of View International om ledelse, ligestilling og diversitet.

Berit Kristine Bøggild



Berit Kristine Bøggild er Client Director i Mannaz og ekspert i forandrings- og transformationsledelse herunder inkluderende ledelse. Berit bidrager til at skabe forandringer gennem involvering. Ved både at arbejde med ledere, uformelle ledere og bredden i organisationen understøtter Berit en kulturel forandring. Hun er optaget af, hvad der skal til i den enkelte organisation for at sætte skub i en forandring og lykkes med at skabe momentum og opnå reelt ændret adfærd. Berit arbejder med ledelse af både organisationsudvikling og innovation med fokus på at skabe rum for de input og den feedback, der skal til for at udvikle individer, organisationer og produkter/løsninger.

Hun har både som intern og konsulent i private virksomheder og offentlige organisationer arbejdet med at udvikle og gennemføre forandringer, hvor både ledere og medarbejdere kan se sig selv som en del af den nye vej frem.

Joakim Erikson



Joakim Erikson er seniorkonsulent i Mannaz og ekspert i personlig udvikling og transformationsprocesser. Joakim har arbejdet med kulturforandringer og transformationsprocesser i mange forskellige brancher og industrier både som konsulent og i tidligere lederstillinger.

Gennem hans karriere har han arbejdet i mange forskellige lande i Europa, Afrika og Asien, og Joakim har derfor førstehåndserfaring med problemer relateret til diversitet og inklusion. Som konsulent fokuserer Joakim især på lederens evne til at arbejde med personlig udvikling, da dette ofte er afgørende i en organisatorisk transformation.

Når Joakim hjælper organisationer med at forbedre diversitet og inklusion, hjælper han ledere og grupper med at øge deres bevidsthed om egen partiskhed, og hvordan man praktisk kan implementere adfærdændringer.

## Relaterede kurser

### Mannaz HR-uddannelsen

Et intensivt forløb med udgangspunkt i konkrete HR-udfordringer, hvor du med træning og teori bliver klædt på til at varetage HR-funktionens kerneopgaver.

4 dage 19.999 kr ekskl. moms [Læs mere](#)

### Mannaz HR Business Partner-uddannelsen

På denne uddannelse får du værktøjer til og træning i at mestre både strategiske HR-indsatser samt operationelle og taktiske HR-tiltag, der direkte understøtter og skaber værdi i kerneforretningen.

4 dage 19.999 kr ekskl. moms [Læs mere](#)

### Proceskonsulentuddannelsen (PKU)

Kom på Danmarks mest eftertragtede uddannelse som proceskonsulent. Du får viden og indsigt, der er skræddersyet til arbejdet med processer i organisationer af enhver art.

12 dage 49.900 kr ekskl. moms [Læs mere](#)

## Andre muligheder

### Interne kurser

Alle vores kurser kan holdes ude hos jer. Der er god økonomi i interne kurser og fælles læring skaber fællesskab i jeres firma.

Kurset holdes kun for jeres virksomhed og tilpasses jeres konkrete ønsker og behov, fx om det skal være med fysisk fremmøde eller virtuelt.

### [Læs om interne kurser](#)

### Engelsk er altid en mulighed

Mange af vores kurser har en version, der afholdes på [engelsk](#). Hvis det ikke er tilfældet, kan vi altid lave en afholdelse på engelsk som internt kursus ude hos jer – fysisk eller virtuelt.

Kontakt os for at høre mere om mulighederne.

### [Courses in English](#)

### Individuel coaching

Hvis du ønsker at arbejde målrettet med din udvikling som fx leder, projektleder eller bare din personlige udvikling, kan du supplere dit kursus eller uddannelse med coachingsessioner.

Coachingen er individuel, og vi har altid en coach med mange års praktisk erfaring inden for dit felt.

### [Læs mere om coaching](#)

## Om Mannaz

Hvad er en virksomheds største konkurrencemæssige fordel? Hvad er en organisations vigtigste aktiv?

Det er menneskene.

Vi leverer kurser og uddannelser samt konsulenttydelser – altid med fokus på mennesker og deres samspil i organisationer.



[Praksisnær læring](#) Ny viden har kun værdi, når den kommer i brug. [Om Mannaz](#)  
[Book trygt hos os](#) Vi afholder alle kurser med forhøjet sikkerhed. [Book trygt os hos](#)  
[DIEU](#) blev til Mannaz. Siden 1975 har Mannaz leveret praksisnær læring. [Vores historie](#)  
[Læring verden over](#) Kontorer i København, London, Malmö og Aarhus. [Global tilstedeværelse](#)

---

---