

# Transformation til større bæredygtighed

Skab en bæredygtig organisation, hvor alle er engageret i at komme fra ord til handling

## Gør organisationen mere bæredygtig

Står du og din organisation over for at skulle gennemføre en transformation med henblik på at blive mere bæredygtige? Men er du usikker på, hvordan du skal hjælpe din organisation med at gøre dette?



På kurset får du viden, værktøjer og en konkret proces til at transformere din organisation til større bæredygtighed.

Vi adresserer transformationen til større bæredygtighed ud fra fem perspektiver:

- Strategi
- Innovation
- Mennesker og kompetencer
- Resultater
- Ledelse

### FN's 17 verdensmål

På kurset anvender vi [FN's 17 verdensmål](#) som afsæt for både muligheder og udfordringer for din organisation. Derfor vil der også være en gennemgang af verdensmålene og deres opbygning.

Hvis du ønsker at gå mere i dybden med de 17 verdensmål, inden du tager dette kursus, så kan du starte med at deltage på kurset "[Bæredygtige resultater med FN's 17 verdensmål](#)".

### Hvem deltager?

Kurset er for dig, der skal være med til at skabe en bæredygtighedstransformation af din organisation. Du står – eller skal stå – i spidsen for [at lede](#) en bæredygtig omstilling, eller du har en nøglerolle i et projekt eller en arbejdsgruppe, der adresserer dette. I den forbindelse har du brug for en konkret proces, værktøjer og metoder til at flytte jeres organisation.

Du kan deltage på kurset uanset din virksomheds nuværende udgangspunkt ift. bæredygtighed – det vigtigste er, at organisationen har et ønske om at flytte sig til et nyt niveau.

### På kurset arbejder du med:

- FN's 17 verdensmål, delmål og deres opbygning
- Muligheder og trusler for din organisation med afsæt i verdensmålene
- Fem perspektiver der adresserer transformation til større bæredygtighed: strategi, innovation, mennesker og kompetencer, værdi og resultater samt ledelse
- I forbindelse med ledelsesperspektivet arbejdes der med dit [personlige lederskab](#), ledelse af teams, jeres organisation og ledelse af kunder samt samarbejdspartnere, så I lykkes med at komme fra ord til handling
- Forskellen mellem "green washing" og ægte bæredygtige resultater

## Udbytte

### Dit udbytte

- En forståelse af FN's 17 verdensmål og deres opbygning
- Forståelse og træning i at omsætte verdensmålene til muligheder for din organisation og have opmærksomhed på de risici som målene medfører
- En klar forståelse af hvad der ligger i at skabe transformation til større bæredygtighed
- Konkrete metoder og værktøjer til at gennemføre en bæredygtig transformation

### Din virksomheds udbytte

- En leder/medarbejder, der kan gennemføre en transformation af organisationen til at levere bæredygtige resultater, eller som kan være en nøgleperson i denne proces
- En leder/medarbejder, der både ser muligheder og risici for jeres organisation i en bæredygtighedsagenda, og som kan tænke i værdi og resultater
- En leder/medarbejder, der kan relatere omstillingsprocessen til organisationens strategi, og som kan oversætte denne til konkrete handlinger
- En leder/medarbejder, der kan orientere sig i forhold til relevante partnerskaber, så I lykkes med at tilbyde de rette løsninger til jeres kunder/brugere hurtigt nok

---

## Hvad skal der til for at lede den grønne omstilling? Og hvad bringer det af muligheder og udfordringer? Se eksperternes svar i disse videoer:

Michael Løve, tidligere direktør for Netto, Salling Group og formand for Regeringens klimapartnerskab Handel. Nu adm. direktør i energiselskabet OK.

[https://www.mannaz.com/wp-content/uploads/2020/02/Michael\\_Love\\_Baeredygtighed.mp4](https://www.mannaz.com/wp-content/uploads/2020/02/Michael_Love_Baeredygtighed.mp4)

Flemming Besenbacher, tidligere bestyrelsesformand for Carlsberg A/S og Carlsbergfondet samt formand for Løkke-regeringens Advisory Board om Cirkulær Økonomi.

[https://www.mannaz.com/wp-content/uploads/2020/10/Flemming\\_Besenbacher.mp4](https://www.mannaz.com/wp-content/uploads/2020/10/Flemming_Besenbacher.mp4)

---

## Kursusoversigt

Dato	Sted	Modul	Overnatning	Ledighed
31. maj 2023	Mannaz, København K	3 Moduler	Nej	Ledige pladser
31. maj 2023	Mannaz, København K	3 Moduler	Nej	Ledige pladser

Se opdaterede datoer og priser via linket nedenfor:

<https://www.mannaz.com/da/kurser-og-uddannelser/baeredygtighed/transformation-til-storre-baeredygtighed/>

---

## Prisen dækker over:

### Før kurset

### Under kurset

- 3,5 kursusdag: 3 dages fysisk face-to face kursus og ½ dags virtuelt kursus
- 1 times coaching samtale med en af underviserne via telefon eller Teams
- Fuld forplejning i kursustiden
- 2 undervisere
- Kursusmateriale med proces og værktøjer
- Kurset understøttes af en digital læringsplatform, hvor du finder artikler, videoer og modeller, der understøtter dit kursusudbytte
- Spørgeskema til at skærpe dit fokus på, hvad du særligt gerne vil udvikle af kompetencer på kurset

### Efter kurset

- Kursusbevis
  - Mulighed for yderligere tilkøb af sparring med en af underviserne
  - "Footprint opsamling" efter 2 måneder – videndeling mellem deltagerne
-

## Praktisk gennemførelse

Kurset består af en læringsrejse koblet op på en digital læringsplatform. Her kan du finde artikler, videoer og modeller, der understøtter dit udbytte af kurset. I starten af kurset skal du udfylde et spørgeskema, der skærper dit fokus på, hvad du særligt gerne vil udvikle af kompetencer på kurset.

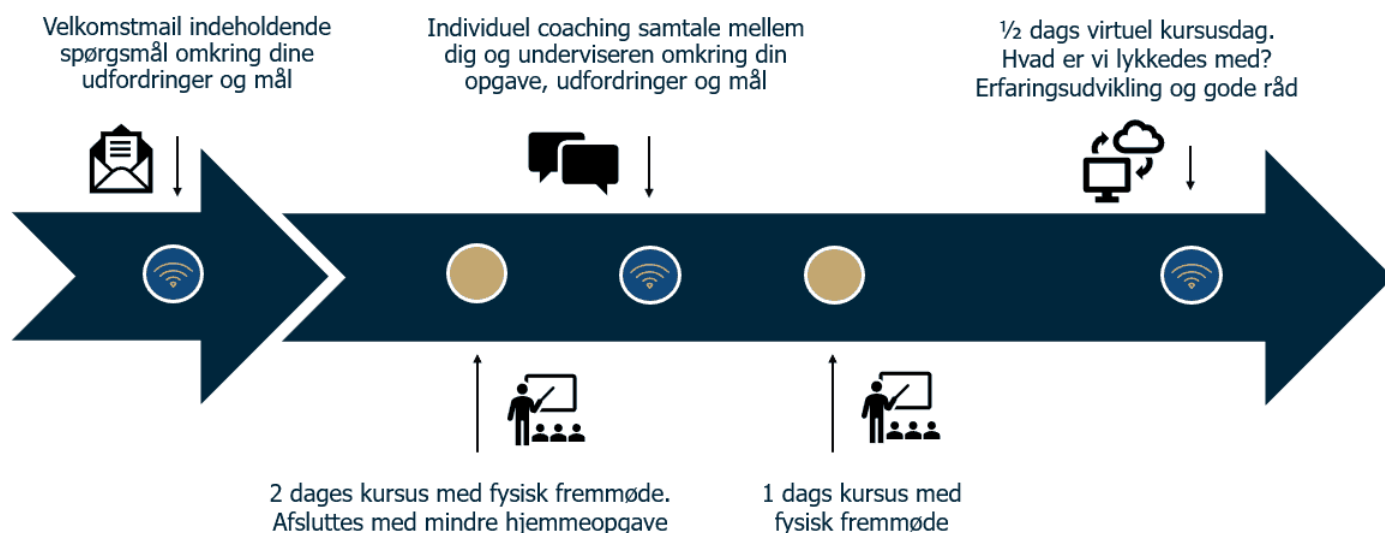
Kurset varer 3,5 dag, der er sammensat af nedenstående elementer, hvilket understøtter brugbarheden og effekten af kurset:

- 3 dages fysisk face-to-face, som afholdes på kursusstedet
- ½ dags virtuelt kursus
- 1 times coaching samtale med en af underviserne (via telefon/Teams)

Selve undervisningen veksler mellem oplæg fra underviserne, hvor du får værktøjer og eksempler, og opgaver, der fokuserer direkte på udfordringer og muligheder i din egen organisation.

Derefter udvælger du en eller flere af dine egne udfordringer/muligheder, som du vil arbejde på efter face-to-face-modulet, så du får brugt værktøjerne og kan vende tilbage med erfaringer og spørgsmål.

Som afslutning og inspiration laver vi efter 2 måneder en "Footprint opsamling". Her skal du fortælle om dine erfaringer, og hvordan du har rykket dig efter kurset – dvs. det fodaftryk du har gjort i forlængelse af kurset. Du kan fortælle om det ved at lave 1-2 PowerPoint-slides eller en lille film, som deles med deltagerne på dit kursus.



## Konsulenter



### Berit Kristine Bøggild

Berit Kristine Bøggild er uddannet cand.merc. og arbejder som konsulent, Client Director og Service Line Lead for Sustainability hos Mannaz. Berit har i 20 år arbejdet med forandringer og transformationer. Hun har selv mange gange stået i rollen som lead på strategiske forandringsprojekter. Hun har efterfølgende i en lang årrække understøttet kundens transformationer som konsulent og undervist i forandrings- og transformationsledelse. Berit har arbejdet i flere virksomheder og organisationer med at implementere større bæredygtighed både for at spare ressourcer, skabe mere forretning og et stærkere brand. Hun er optaget af at komme fra fine ord til ændret adfærd og resultater.



## Lars Østerby

Lars Østerby er uddannet cand.merc. og er underviser, konsulent og Client Director hos Mannaz. Inden Lars kom til Mannaz arbejdede han i virksomheder såsom Carlsberg, Dyrup, Hempel og DS Smith Packaging. Lars har selv stået i spidsen for en række forandringsprojekter og transformationer, hvor organisationer med mange interesser skal flytte sig. Han har derfor også selv oplevet de udfordringer man står i, når større forandringsprojekter skal gennemføres med respekt for organisationens daglige drift og en omverden, der flytter sig hastigt.

---

## Hvad er FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling?

I 2015 vedtog FN nogle verdensmål, der tilsammen skal skabe en mere bæredygtig verden i fremtiden. Målene forpligter alle FN's medlemslande til bl.a. at afskaffe fattigdom og sult, reducere uligheder, sikre god uddannelse, bedre sundhed, fremme fred og sikkerhed, styrke internationale partnerskaber og skabe mere bæredygtig økonomisk vækst. Verdensmålene udgør 17 konkrete mål og 169 delmål, som du kan læse mere om [her](#).

## Hvorfor er FN's verdensmål relevante for min virksomhed?

Udover at gøre noget godt for miljøet og samfundet, så er der også en stor forretningsmæssig fordel i at koncentrere sig om bæredygtighed.

Bæredygtighedsdagsordenen har indtil nu fokuseret på bæredygtig produktion og branding, såsom bæredygtigt indkøb, grøn energi og lige muligheder for udvikling blandt ansatte. Det er stadig vigtigt. Men i dag er det også vigtigt at fokusere på bæredygtig innovation af forretningsmodeller og ydelser.

Hvis I skal lykkes i fremtiden, er det afgørende, at I tager højde for de ændrede krav, som mange kunder og borgere stiller. Disse krav afspejles i FN's 17 verdensmål for bæredygtighed. Derfor er verdensmålene for bæredygtighed et godt udgangspunkt for at afdække både muligheder og risici for din forretning/organisation, så I kan skabe vækst både nu og i fremtiden.

---

## VERDENSMÅL for bæredygtig udvikling



---

## Vidste du...?

### Interne kurser

Alle vores kurser kan holdes kun for din virksomhed – enten ude i virksomheden eller virtuelt. Der er god økonomi i interne kurser, og fælles læring skaber fællesskab. Kurset tilpasses jeres konkrete ønsker og behov.

[Få mere viden](#)

---

## Personlighedstest

Hos Mannaz tilbyder vi et hav af forskellige tests/målinger med feedbacksamtale, så du kan blive en endnu bedre version af dig selv. Du kan bl.a. vælge mellem MBTI®, Hogan, Lumina Spark, Mannaz 360° m.m.

[Læs mere](#)

## Coaching

Hvis du ønsker at arbejde målrettet med din udvikling, kan du supplere dit kursus med coachingsamtaler. Coachingen er individuel, og vi har altid en coach med mange års erfaring inden for dit felt.

[Bliv coachet](#)

## Engelsk er altid en mulighed

Mange af vores kurser har en version, der afholdes på [engelsk](#). Hvis det ikke er tilfældet, kan vi altid lave en afholdelse på engelsk som internt kursus ude hos jer – fysisk eller virtuelt.

[Se engelske kurser](#)

---

Om Mannaz

Hvad er en virksomheds største konkurrencemæssige fordel? Hvad er en organisations vigtigste aktiv?

Det er menneskene.

Vi leverer kurser og uddannelser samt konsulentydelser – altid med fokus på mennesker og deres samspil i organisationer.



[Udvikling siden 1975 Mannaz var DIEU, Danske Ingeniørers Efteruddannelse. Se vores historie](#)  
[Praksisnær læring Ny viden har først værdi, når den bliver taget i brug. Læs om Mannaz](#)  
[Udvikling verden over Vi har kontorer i København, London, Malmö og Aarhus. Kontakt os](#)  
[Udnyt jeres potentiale Vi tilbyder også skræddersyede konsulentydelser. Se alle ydelser](#)

---

---