

Kulturledelse – virksomhedskultur med succes

Hvordan udvikler du de kulturelle drivere som grundlag for succesfulde forandringer?

Skab en succesfuld virksomhedskultur

At gennemføre succesfulde forandringsprocesser i en virksomhedskultur er ikke helt enkelt. I en kompleks og konstant foranderlig virkelighed kræver det, at organisationen er i stand til at omsætte forandringens ambitioner til konkret og værdiskabende adfærd.

Vi undersøger hvordan praktisk filosofi og kultur spiller positivt ind i at skabe de ønskede forandringer. Du lærer at anvende kulturen som løftestang til udvikling af organisationen og teamet.

Mentale modeller

Menneskers forskellighed og mentale modeller spiller en vigtig rolle, og din evne til at inddrage og engagere dine medarbejdere i forandringens ambition, er fuldstændig afgørende for de resultater du, og din organisation opnår.

Kultur og de mentale modeller er bindeleddet mellem forandringens ambition og de operationelle praksisser.

Hvem deltager?

Kurset henvender sig til dig, som har ansvar for at gennemføre større eller mindre forandringsprojekter i sin organisation. Du kommer til at arbejde med dig selv og de udfordringer, som du oplever i din egen praksis. Du vil blive godt rustet til at integrere kulturen som grundlag for

12.500 kr

Varighed: 2 dage

Næste ledige afholdelse:

26. nov - 27. nov 2019

Mannaz - Hørsholm

succesfulde forandringer.

På kurset arbejder du med:

- Hvad er en succesfuld forandring?
- Hvad er en succesfuld virksomhedskultur?
- Hvordan anvender du kulturen som løftestang?
- Hvordan skaber du inddragelse og ejerskab?
- Hvordan kan neurovidenskaben anvendes til at udvikle succesfulde forandringer?
- Hvordan løfter du og skaber High Performance kultur?
- Hvordan får du selvtillid og tyngde i rollen som forandringsleder?

Udbytte

Dit udbytte

- Viden om de psykologiske og kulturelle modeller der understøtter en high performance kultur
- Større træfsikkerhed i forandringsprojekter
- Forbedret virksomhedskultur
- At kunne høste potentialet gennem udvikling af kulturen
- At kunne anvende faciliterende og motiverende metoder som grundlag
- At forstå hvordan praktisk filosofi spiller positivt ind når ejerskab er afgørende
- At få større selvtillid og tyngde som forandringsleder

Din virksomheds udbytte

- Større træfsikkerhed og engagement i forandringsprocesser
 - Forbedret virksomhedskultur
 - En leder der kan og tør stå i spidsen for nødvendige forandringer
 - En leder som kommunikerer med større gennemslagskraft
-

Dato	Sted	Modul	Overnatning	Ledighed
26. nov - 27. nov 2019	Mannaz, Hørsholm	1 Modul	Nej	Ledige pladser
10. mar - 11. mar 2020	Tivoli Hotel, København V	1 Modul	Nej	Ledige pladser
17. sep - 18. sep 2020	Tivoli Hotel, København V	1 Modul	Nej	Ledige pladser
9. dec - 10. dec 2020	Tivoli Hotel, København V	1 Modul	Nej	Ledige pladser

Prisen dækker over:

Før kurset

- Inden kurset modtager du en opgave til personlig forberedelse. Opgaven klæder dig på i forhold til at inddrage udfordringer og problemstillinger fra dit eget praksisfelt i kursusforløbet.

Under kurset

- Kursusmateriale
- Undervisning
- Forplejning

Efter kurset

- Kursusbevis

Praktisk gennemførelse

Kurset løber over 3 dage fordelt over 2 moduler. Det første modul består af 2 sammenhængende dage og andet modul af 1 dag.

Mellem de to moduler arbejder du med at overføre læring til dit eget praksisfelt. Du indgår i en mindre netværksgruppe som fungerer som sparrings- og refleksionspartner mellem og efter modulerne.

Undervisningen veksler mellem teoretiske oplæg, dialoger i netværksgrupper samt individuel refleksion. Du bliver inspireret gennem cases, værktøjer og undersøgende samtaler.

Modul 1

Giver dig et godt overblik over den praktiske anvendelse af teorier og metoder. Vi tager afsæt i hvordan teorier og modeller kan anvendes i faserne mellem forandringsambition og succesfuld implementering.

Modul 2

På modul 2 vil vi dykke ned i de forskellige erfaringer som du og de øvrige deltager har gjort. Med afsæt i dine erfaringer arbejder vi med reflekterende teams som metode til at skabe indsigt og udforske forskellige perspektiver, muligheder og løsninger.

Organisatoriske forandringer kræver altid at kollegaer og medarbejdere skal agere anderledes. På kurset vil du selv få lejlighed til at stoppe op og give dine egne overbevisninger et eftersyn og stille spørgsmål ved dine egne ledelsesmæssige modeller.

Vi vil se nærmere på de psykologiske faktorer og dynamikker som bevæger en forandring i en positiv retning, på samme måde som de kan bevæge sig i en negativ retning.

Konsulenter

Henrik Helweg Bonnesen

Henrik har en baggrund fra den psykologisk, pædagogiske verden. Han har gennem de sidste 18 år arbejdet med udvikling af ledere og medarbejdere i en lang række store danske og internationale virksomheder.

Henrik er en vidende, inspirerende underviser og foredragsholder som evner at formidle komplicerede teorier på en måde så det forstås og kan anvendes i en konkret og praktisk hverdag som leder. Henrik har siden 1996 undervist og coachet mange tusind ledere og medarbejdere i en perlerække af danske og internationale virksomheder.

Han er efterfølgende uddannet bl.a. som ICF ledelsescoach og Kognitiv adfærdsterapeut. Han har desuden selv en baggrund som leder i en offentlig virksomhed og som direktør i en privat konsulentvirksomhed.
