

# Mannaz HR Business Partner uddannelse

Forretningsdrevet HR – fra strategi og vision til målrettede HR-aktiviteter

## Bind forretningen sammen ud fra et HR perspektiv

Det kan være en stor udfordring at binde strategien sammen med det komplekse HR-arbejde og samtidig tale forrettningens sprog. Ved du, hvordan du sikrer, at HR arbejder værdiskabende, målrettet og synligt understøtter virksomhedens strategi og vision? På denne HR Business Partner uddannelse får du værktøjer til og træning i at mestre både strategiske HR-indsatser samt operationelle og taktiske HR-tiltag i organisationen, der direkte understøtter og skaber værdi i kerneforretningen.

**21.900 kr**

**Varighed: 4 dage**

Næste ledige afholdelse: **21. okt. - 26. nov. 2019 Mannaz - Hørsholm**

## Hvem deltager?

Uddannelsen er for dig, der har min. 3 års HR-erfaring, eller som i dag allerede arbejder i en HR Business Partner rolle. Du arbejder med at understøtte og supportere kerneforretningen på alle områder inden for HR.

Du kan fx være HR-chef, HR-udviklingskonsulent, HR Business Partner eller erfaren HR-konsulent.

## På kurset arbejder du med:

- HR som strategisk sparringspartner
- Forandringer og forandringsagentens rolle
- Dilemmaer i HR – fravalg og tilvalg i rollen
- HR-transformationen
- Trusted Advisor – noget man gør sig fortjent til
- Workforce planning

## Modul 1

### Dag 1:

- Partnerskab med forretningen
- At tale forrettningens sprog
- At blive Trusted Advisor med strategisk sigte
- HR som værdiskabende enhed – den strategiske
- HR-funktion
- ROI – kan det betale sig?

## Dag 2:

- Transformation via HR/HR Business Partneren
- Forretningsstrategien og HR-indsatserne
- Nøgletal – virksomheden og HR

---

## Modul 2

### Dag 1:

- HR Business Partneren som forandringsagent
- HR som innovator, der integrerer nyskabelse i forretningen
- HR-SWOT (styrker, svagheder, muligheder og trusler)
- HR-teamet og din rolle/motivation (inkl. motivationstest)

### Dag 2:

- HR Business Partnerens dilemma i organisationen
- At være mentalt klædt på til udfordringen
- Fravalg og tilvalg i rollen for at lykkes
- Workforce planning
- Leder og specialist pipeline i jeres organisation

---

## Afslutning

### Individuel opgave

Som afslutning på uddannelsen udarbejder du en strategisk vigtig, individuel og skriftlig opgave (på 5-7 sider). Opgaven hjælper dig med at få integreret de nye værktøjer i din hverdag. Du arbejder med en konkret udfordring fra din organisation (forretning/HR) og diskuterer udvalgte emner og værktøjer fra uddannelsen i relation til din konkrete udfordring. Du får personlig feedback fra underviserne på din opgave. Efter afslutning modtager du et uddannelsescertifikat, der dokumenterer dine nye kundskaber.

---

## Udbytte

### Dit udbytte

- Kobling mellem din virksomheds strategi og målrettede HR-tiltag
- Bedre synliggørelse af nytteværdien af HR's arbejde og indsatser
- Succesfulde forandringer med udgangspunkt i forretningens strategiske fokus

### Din virksomheds udbytte

- En forretningspartner, der binder strategi, vision og HR-arbejdet sammen
- Målrettet og transformationsorienteret HR, der forstår forretningen
- Øget værdi og synlighed omkring HR's rolle og strategiske/taktiske tiltag

### Prisen dækker over:

#### Før kurset

- Invitation til 2-timers gratis møde om [God læring](#)
- Kursusmateriale via Mit Mannaz

- 1-2 timers læseforberedelse (artikler/cases)  
Spørgeskema

## Under kurset

- 2 x 2 kursusdage
- Egen motivationstest (mellem 1. og 2. modul)
- Individuel opgave, inkl. feedback
- Vidensdeling
- 1-2 undervisere (afhængig af deltagerantal)
- Forplejning
- Kursusmateriale
- Udlevering af bog

## Efter kurset

- Uddannelsescertifikat
- HR-netværk

---

## Praktisk gennemførelse

Uddannelsen er opbygget af en blanding af undervisning, gruppeøvelser og egne refleksioner, hvor du får lejlighed til at diskutere konkrete erfaringer og problemstillinger. Du får også mulighed for at medbringe egne HR-udfordringer, som kan indgå i undervisningen.

En individuel opgave danner undervejs og afslutningsvis grundlaget for din læring og kobling til egen organisation. Vi bygger løbende under uddannelsen bro til din egen rolle, dine egne opgaver og din egen virksomhed.

---

## Konsulent

### Hasse Steenbuch



Hasse Steenbuch er partner i INCIPIA. Hasse har flere lederstillinger bag sig, senest som adm. direktør i en mellemstor konsulentvirksomhed. Han har gennem de seneste 20 år arbejdet indgående med strategisk HR bl.a. med forandringsprojekter, uddannelse af medarbejdere og ledere samt rekruttering af specialister og ledere.

### HR's mange kasketter i 2018

Oplever du også, at der stilles flere og flere krav til dig, som arbejder inden for HR? Så er du ikke den eneste. Læs artiklen, og få indblik i, hvad HR-eksperten anser som værende nye og vigtige HR-opgaver i 2018.

[Læs artiklen, og bliv inspireret](#)

# Mannaz

---

Dato	Sted	Modul	Overnatning	Ledighed
21. okt. - 26. nov. 2019	Mannaz, Hørsholm	Ledige pladser		

---