



Mannaz Lederuddannelse

Handlingsbaseret læring

Sæt dine erfaringer i spil, reflektér over dine udfordringer og lær at sætte den nyeste ledelsesteori i spil over for hverdagens ledelsespraksis.

I uddannelsen er der gennemgående fokus på, hvad du tager med dig ind i lederjobbet. Du får dermed et mere klart billede af dine særlige forudsætninger, styrker og udviklingsområder som leder. Vi kalder det for lederportrættet, og det er dig, der er i centrum.

På Mannaz Lederuddannelse arbejder du bl.a. med dit eget ledelsesprojekt, som tager afsæt i hverdagens udfordringer.

For at skabe et refleksionsrum bliver du også en del af en mindre netværksgruppe, som skaber trygge rammer for din læring og udvikling.

Uddannelsesforløbet strækker sig over et halvt år og består af fire moduler af to dages varighed samt tre dage sammen med din netværksgruppe.

Uddannelsen er for dig, som har fra ½ år til maks. tre års erfaring. Du har behov for et handlingsorienteret begrebsapparat, der kan styrke dig i hverdagens ledelsesudfordringer.

Vend og læs mere om lederuddannelsen og modulernes indhold.

Udvikling – Projekt – Netværk



Modul 1– Strategisk lederskab

Den gode leder har indblik og overblik. Du skal kende din rolle og råderum i dagligdagen – og kunne se din indsats i en større strategisk sammenhæng. Du arbejder med redskaber til at understøtte og effektivisere din afdelings målopfyldelse.

Modul 2 – Ledelse af mennesker

Som leder skal du kunne skabe meningsfulde relationer. Skal det lykkes, må du tage udgangspunkt i dig selv, dine værdier og intentioner. Der sættes fokus på, hvordan du kan finde autencitet og mening i din ledelse.

Modul 3 – Ledelse af grupper

Den berømte synergieffekt opstår, når en velfungerende gruppe arbejder effektivt sammen. Du lærer, hvordan du forstår gruppens psykologi, så du ledelsesmæssigt kan understøtte samarbejde og udvikling i gruppen.

Modul 4 – Lederskab i forandring

Ledelse handler om at se frem og være foran – at kunne navigere og finde vej. Du får redskaber til at lede forandringer på en anerkendende måde. Du præsenterer dit ledelsesprojekt og modtager feedback fra undervisere og deltagere.

Ledelsesprojekt

Under hele forløbet arbejder du med en konkret ledelsesopgave fra din organisation. Projektet tager udgangspunkt i en ledelsesmæssig udfordring, som du står overfor i dit lederjob.

Netværksgruppe

Du bliver del af en mindre netværksgruppe, som mødes mellem undervisningsmodulerne og hjælper hinanden på vej med ledelsesprojekterne. Det første netværksmøde faciliteres for at give styringsværktøjer til at udnytte netværkstanken fuldt ud.

Lederportræt

Uddannelsen starter med en individuel samtale med underviseren, hvor du får vendt dine udfordringer i dagligdagen og forventninger til uddannelsen. Du får også klarlagt din MBTI-profil. Undervejs i forløbet udbygges dit lederportræt bl.a. med en 360 graders feedback.

Midtvejscoaching

Her får du en coachsession, hvor du f.eks. kan vælge at blive coachet på aktuelle udfordringer, din 360 grader feedback el. lign.

Underviserne

De fire moduler bindes sammen af en erfaren underviser, der følger holdet fra start til slut. Den gennemgående underviser sikrer den røde tråd i uddannelsen ved at trække paralleller fra modul til modul og til de øvrige underviseres bidrag. På modul 1 inddrages en strategiekspert fra Mannaz' eksterne netværk.

Personlig rådgivning

I forbindelse med dine overvejelser om deltagelse på Mannaz Lederuddannelse kan du kontakte mig for sparring og rådgivning.



Marianne Qvist

Kompetencerådgiver
Tlf. 4517 6140
e-mail: mqv@mannaz.com