



# Forandringer med succes

## Kom sikkert over målstregen med dine forandringsprojekter

Lær din egen rolle som forandringsagent at kende. Få en forståelse for forandrings dynamik, psykologi og cyklus og kom elegant over målstregen med de forandringsmål, du har sat dig – også i turbulente tider.

### **Gør forandring til en konstruktiv proces**

Bliv ven med de fortsatte forandringer i organisationen. Du får de rette teknikker til at spare tid, penge og energi ved at få forandringsprocesserne ind under huden. På kurset arbejder vi ud fra en praktisk tilgang til dine forandringsprocesser, og du drager hjem med håndgribelige redskaber, der kan anvendes med det samme.

Forandringer med succes er delt i to moduler (2+2 dage), så du får mulighed for at arbejde med dit udbytte mellem modulerne. Denne kombination har vist sig at være meget givende for deltagerne, da læringen bliver afprøvet mellem modulerne og

fulgt grundigt op på sidste modul. Her kan du få sparring på uklarheder hjemme i organisationen samt dele dine nyvundne succesoplevelser og din udvikling.

Din gevinst ved forløbet er, at underviserne sørger for en god vekselvirkning mellem:

- Teoretiske oplæg – for at sikre fundamentet for undervisningen
- Anvendelse af simulationer og spillaserede processer – for at omsætte teori til praksis
- Arbejde med egne forandringsprojekter – for at sikre forankringen af læring
- Refleksioner i mindre grupper – for at sikre læring, netværk og perspektivering
- Feedback – for at sikre spejling af dine personlige kompetencer som forandringsleder/-agent



### Unik metode

Udover almindelig undervisning, feedback og gruppearbejde får du æren af at prøve kræfter med computersimuleringen "Mindsetter". Det er en helt speciel metode til at arbejde med dine forandringsprocesser og udfordringer foran skærmen. Lige som "in real life". Du vælger bl.a. den type mennesker, du arbejder sammen med.

### Hvad sker der på første modul?

Kursets første del giver dig indblik i dit eget fundament for forandringer. Du arbejder fokuseret med konkrete eksempler på forandringer fra din egen organisation, hvilket også giver dig indblik i den forandringskultur, du manøvrerer i. Du træner og får indblik i forandringsledelse i såvel én-til-én situationer som i arbejdet med store grupper. Samtidig lærer du, i et fortroligt rum, af de øvrige deltageres erfaringer med håndteringen af forandringer i andre organisationer.

### Hvad sker der på andet modul?

Kursets anden del har fokus på forandringspsykologien – set gennem en organisatorisk linse. Uanset om du arbejder med organisatorisk forankring af projekter, eller du sidder i en position, hvor forandringsledelse også handler om at håndtere udefrakommende globale og lokale påvirkninger, får du indblik i, hvordan menneske, forandring og forretning kan bringes til at spille sammen.

### Hjemmeopgave mellem modulerne

Mellem modulerne er det et must, at du arbejder med et forandringsprojekt fra din egen organisation. Det kan være en flytning – fysisk eller geografisk, en sammenlægning, en forestående forandringsproces, som skal tilrettelægges, en igangværende proces, som skal faciliteres, eller en allerede driftsintegreret proces, som skal forankres yderligere eller proces-evalueres. Hjemmeopgaven er både af praktisk og reflekterende karakter

### Personlig rådgivning



#### Individuelle forløb

I forbindelse med dine overvejelser om deltagelse på Forandringer med succes kan du kontakte Ann Siewecke på telefon 4517 6153 eller sende en e-mail: [ann@mannaz.com](mailto:ann@mannaz.com)



#### Firmakurser

Er I flere medarbejdere fra virksomheden, der ønsker at deltage, afholder vi kurset specielt for jer. Ring til Marianne Bondo Nielsen på 4517 6187 eller send en e-mail: [mbn@mannaz.com](mailto:mbn@mannaz.com)