



Strategi, vækst og lederskab

Fokus på forretningen, dig selv og dit team

Gør din ledelse dynamisk

Oplev en fusion mellem alle tre betydningsfulde dimensioner af dit lederskab: Dine forretningsresultater, din lederrolle og din egen personlige udvikling. Forløbet tager udgangspunkt i dine udfordringer og kobler dem sammen i en dynamisk helhed. Du kan deltage, hvis du er erfaren leder med personaleansvar og har godt kendskab til dine ledelsesværktøjer. Forløbet er integreret i din hverdag og strækker sig over et år.

Du får:

- Større forretningsforståelse og evne til at udarbejde og omsætte en strategiplan operationelt samt føre den ud i livet gennem andre mennesker
- Styringsværktøjer med henblik på at optimere forretning og resultater
- Indblik i teamroller, konflikt- og forandringsdynamik samt måder at håndtere dit team på
- Større selvforståelse, indblik i personlighedspsykologi og metoder til at arbejde med modstand og stress

Læringsforløbet

Du arbejder indgående med en dynamisk og personlig udviklings- og handlingsplan. Den tager udgangspunkt i en 360° måling, hvis hovedtemaer er: Management, Leadership og Personal. Du arbejder koncentreret med udvikling af dine indsatsområder fra lederfeedbacken samt med de aktuelle udfordringer, som du og de andre deltagere bringer i spil fra jeres dagligdag. Til slut samler vi trådene og tjekker op på de overordnede succesmål og afrunder med en ny 360° måling, der kan synliggøre dine resultater og hjælpe dig til at sætte nye mål for din udvikling.

Indhold

Forløbet består af to 360° ledermålinger, 3 coachingsessioner á ½ times varighed og 11 intense undervisnings- og træningsdage fordelt over et år.

Under forløbet bliver du coachet individuelt af underviserne i forhold til aktuelle ledelses- eller karrieremæssige udfordringer. Desuden er der aktiviteter, som du skal gennemføre i virksomheden og sammen med de andre deltagere, bl.a. gennem Mannaz WEB-forum.



Management

- Lederen som manager
- Den forretningsmæssige kerneopgave
- Strategisk fokus og plan
- Strategisk forandringsledelse
- Ressourceadministration

Leadership

- Ledelse under pres - ledelsessimulator samt feedback
- Teamroller, dynamik og værktøj til måling af teamets evne til resultatskabelse
- Innovation og kreativitet i teams
- Delegering

Personal

- Din person som leder i og af grupper
- Performance-optimering
- Stress, dynamik og modstand mod forandringer hos dig selv og andre
- Øvelser og afdækningsmetoder med fokus på motivation, dine værdier, din etik og dit personlige ståsted

Holdets deltagere bruger aktivt hinanden til sparring, feedback, erfaringsudveksling, reflekterende teams m.v.

Strategi, vækst og lederskab er unikt fordi...

- ... den første 360° ledermåling synliggør dine indsatsområder, så du helt fra starten kan arbejde målrettet med din udvikling.
- ... du får en personlig udviklings- og handlingsplan, som der følges op på undervejs
- ... det er et læringsforløb, der strækker sig over et år, hvor du følges nøje af underviserne
- ... du har mulighed for sparring/coaching af underviserne mellem modulerne under hele forløbet
- ... du bliver en del af et solidt netværk med erfarne ledere fra andre brancher
- ... forløbet holder fokus på dine resultater og dit forretningsmæssige udbytte.

Personlig rådgivning



Overvejer du, om lederudviklingsforløbet "Strategi, vækst og lederskab" er noget for dig, så kontakt Gitte Madsen for sparring og rådgivning på telefon 4517 6226 eller e-mail: gma@mannaz.com

Læs mere på www.mannaz.com/svl