

PERSONLIGE BERETNINGER FRA KOMPETENCEFRONTEN



FEEDBACK GAV MEST

Troels Høegh, som er IT Manager hos Nordic Sugar, ønskede at kombinere elementerne i arbejdet med strategier, vækst og personligt lederskab. Da han så denne mulighed i udviklingsforløbet af næsten samme navn hos Mannaz, hvor både virksomhedens og hans personlige udviklingsplan kom i spil, slog han til.

„Jeg er blevet præsenteret for en masse nyttige værktøjer, som på en god og praktisk måde kan overføres og anvendes direkte i mit arbejde med at sikre virksomhedens vækst. Samtidig har 360° analysen før og efter kurset været et fantastisk værktøj i dialogen og læringen på selve kurset, og ikke mindst i form af den høje grad af indbyggede feedback-øvelser, som hvert modul indeholder.“

At kunne modtage og selv give konstruktiv feedback blev dermed også et væsentligt udbytte af dette kursus. Troels Høegh nævner desuden forløbets længde som en fordel: *„Når et udviklingsforløb strækker sig over så lang tid, bliver der grobund for en dybere læringsproces. Man vender flere gange tilbage til 360° undersøgelsen, og den personlige handlingsplan bliver dermed bygget op over længere tid.*

I min virksomhed har man en ambition og forventning om, at man udvikler sine lederegenskaber i takt med virksomheden, og den proces, synes jeg, dette udviklingsforløb har bidraget til på en meget positiv, nærværende og praktisk måde.“

**TROELS HØEGH,
IT MANAGER HOS NORDIC SUGAR**


**STRATEGI, VÆKST OG
LEDERSKAB**

Lederudviklingsforløbet som Troels Høegh og Rikke Esbjerg har deltaget på tager fat der, hvor værktøjskurserne slutter. Forløbet er integreret i din hverdag og strækker sig over et år. Det starter og slutter med en 360° måling, hvor fokus er at skabe værdi for dig og din virksomhed i relation til Management, Leadership samt dig som person og leder. Læs mere på www.mannaz.com/svl

ET 10.000 KM'S EFTERSYN

Siden 2005 har Rikke Esbjerg bestridt stillingen som direktør for Netdoktor Media. Et travlt job i en lille organisation, som har gennemgået store forandringer. *„Efter en vellykket turnaround var tingene begyndt at køre, og dermed fik jeg luft til at foretage et 10.000 kilometers eftersyn af mit lederskab.*

En af konklusionerne var, at tiden var rigtig for den opgradering

inden for ledelse, som jeg hele tiden havde haft overvejelser om.“ Som læge var Rikke Esbjerg i forvejen højt uddannet, men hendes viden inden for feltet ledelse var meget praktisk orienteret. Selvom en MBA umiddelbart var første valg, var uddannelsen helt urealistisk tidsmæssigt i forhold til hendes arbejde og privatliv. Valget faldt derfor på et mere praktisk orienteret forløb: Strategi, vækst og lederskab.

„Jeg havde brug for noget, som gav mig det tiltrængte løft, uden jeg i lange perioder var mentalt og fysisk fraværende. Det skulle være destilleret viden i tidsbesparende form. Jeg synes forløbet var gennemtænkt med en god balance mellem teori, øvelser og værktøj. Underviserne var også dygtige og trak tydeligvis på en stor base af viden.“ Der var dog et område, som Rikke Esbjerg mener, kunne have fået en stramning. *„Det ville have været fint med flere tvungne opgaver, for når hverdagen presser sig på, bliver frivillige opgaver hurtigt skubbet nederst på listen.“*

Men hvilke elementer fra forløbet bruger Rikke Esbjerg så helt konkret i dag? *„Et af mine ønsker var hjælp til at få startet en strategiproces. Jeg manglede sparring og konkrete værktøjer i forhold til at skubbe sådan en proces i gang med min bestyrelse og mine medarbejdere. Nu er jeg i gang med et længerevarende strategiforløb, og her har udviklingsforløbet helt klart været en hjælp.“*

Rikke Esbjerg nævner også den indledende 360° personlige evaluering som meget brugbar. *„Strategi, vækst og lederskab har virket som en katalysator og har hjulpet mig med at sætte nye ting i gang samt holde eksisterende projekter på sporet. Jeg har fået inspiration, som er svær at få andre steder. At forløbet er en sammensat pakke er en kæmpe hjælp, så man ikke behøver at opstøve alle elementerne selv. Det er tidsbesparende, og det kan alle ledere vel lide.“*

**RIKKE ESBJERG,
DIREKTØR FOR NETDOKTOR MEDIA**