Mannaz beskrivelse

Teamledelse

Engagér dit team og skab optimale resultater

Hurtigere beslutninger. Øget kompleksitet. Mere information. Kravene til at agere effektivt i en verden med konstant stigende krav betyder, at vi organiserer os i teams – og at forventningerne til teamets ydeevne hele tiden stiger.

Fysiske teams, virtuelle teams, nationale og globale teams skal ikke bare præstere på højt niveau. De skal gøre det dag efter dag i konstant udvikling. Som formel eller uformel teamleder – eller måske som medlem af en delt teamledelse – skal du opbygge, understøtte og udvikle dit team undervejs.

Formålet med forløbet er målrettet ledelse af teams. Fx hvordan du skaber optimale betingelser for teamets samarbejde og præstationer gennem mobilisering af både den enkelte og af gruppen. I det praksisrettede laboratorium arbejder vi med at besvare spørgsmålene: Hvad er et team? Hvordan bygges et team? Hvordan udvikler et team sig – og hvordan kan den rette ledelsesstil understøtte teamets udvikling, så det præsterer optimalt fra det sammensættes til det bliver opløst?

Fokus på team:

- Det højtproducerende team
- Test af eget team via Team Climate Inventory
- Brug af testen til at iværksætte konkrete interventioner i eget team
- Teaminterventionstræning

Fokus på teamledelse:

- Ledelse af teamet til optimal præstation
- Teamroller og ressourcer
- Følelser, konflikter og kommunikation i teamet
- Følgeskab gennem brug af narrativledelse og aktivt valg af ledelsesstil

Virksomhedsinterne kurser og forløb

Er i flere fra samme virksomhed, der er interesserede i dette kursus? Vi tilbyder flere former for interne kurser – fra standardkurser til skræddersyede forløb.

Ring og hør hvad der er det rigtige valg for din organisation på tlf. 4517 6193 hos Relation Manager Claus Juel Madsen.

Igennem forløbet arbejder du som teamleder med dit eget team i et udviklingslaboratorium med andre teamledere. Det giver optimal mulighed for sparring, videndeling og -udvikling. Formen på forløbet giver ny erfaring og indsigt i, hvordan du bruger internettet og sociale medier til at lede og arbejde med teams og teamudvikling. Der er store gevinster at hente, når teamet kan bruge fx crowdsourcing til videndeling eller –udvikling. Du kommer på forkant med de nyeste digitale muligheder til hjælpe dit team med at skabe resultater.

Praktisk information

Pris ekskl. moms:
kr 14500

Dato:
2. september 2013 - 25. oktober 2013

Sted:
Virtuelt møde

Se flere planlagte datoer på www.mannaz.com/da/kursuskalender

Rådgivning og tilmelding

Kontakt:

Karin Bjerrekær

Direkte tlf:
+45 4517 6134

E-mail:
kbj@mannaz.com

Mannaz - Enabling Real Achievement
Copyright © 2013 Mannaz A/S - Kogle Allé 1 - 2970 Hørsholm
Tel. 4517 6000 - Fax 4517 6001 - info@mannaz.com - www.mannaz.com

Flow i forløbet

- Virtuelt Kick Off
  To timer med en introduktion til forløbet via Mannaz' e-learning platform
- Online læring
  Tre ugers kollaborativt online arbejde med fokus på teorier om samtaleteknik og gode dialoger
- To kursusdage
  To dage med facilitator, der fokuserer på teamledelses redskaber, TCI og arbejde med virtuelle teams
- Virtuel Kick On
  To timer med fokus på, hvordan du bringer dine dialogkompetencer i spil i din ledelseshverdag
- Online
  Opfølgende online samarbejde med udveksling af læring, erfaring og opbygning af sparringsnetværk

Mannaz - Enabling Real Achievement
Copyright © 2013 Mannaz A/S - Kogle Allé 1 - 2970 Hørsholm
Tel. 4517 6000 - Fax 4517 6001 - info@mannaz.com - www.mannaz.com